



TÜRKİYE YOL-İŞ SENDİKASI

ANKARA 3 NO'LU ŞUBE

ÇALIŞMA RAPORU

11. OLAĞAN GENEL KURUL

06.05.2018

11. OLAĞAN GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU
GENEL KURULA KATILACAK OLAN ÜYELERİMİZ
İÇİN HAZIRLANMIŞ VE DAĞITILMIŞTIR

GÜNDEM

1. Yoklama
2. Açılış Konuşması
3. Divan Seçimi
4. Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı
5. Yönetim, Denetleme, Disiplin Kurulları Asil ve Yedekleri ile Üst Kurul Delege Adaylarının Tespiti
6. Yönetim, Denetleme, Disiplin Kurulu Raporlarının Görüşülmesi
7. Kurulların İbrası (Mali Konular Hariç)
8. Zorunlu Organların Seçimi (Yönetim, Denetleme, Disiplin Kurulları Asil ve Yedekleri ile Üst Kurul Delegelerinin Seçimi)
9. Kapanış



TÜRKİYE YOL-İŞ SENDİKASI ANKARA 3 NO'LU ŞUBE

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Şube Başkanı	: Ali Serdar ŞAHİN
Şube Genel Sekreteri	: Müslüm YAŞAR
Şube Mali Sekreteri	: Aydın GÜNALTAY
Şube Teşk. Sekreteri	: Yüksel MASKAN
Şube Eğitim Sekreteri	: Halil İbrahim AYDOĞAN

DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Faruk SAATÇI
Şenol AKYEL
İsa BELOVACIKLI

DİSİPLİN KURULU ÜYELERİ

Dursun ÇALIŞKAN
Yakup ÖZDEMİR
Taner ERDEMLİ
Metin EROL
Mehmet GÜNGÖR

Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu'nun Değerli Üyeleri,

Şubemiz 10. Olağan Genel Kurulu 15.06.2014 tarihinde toplanmıştı. 11. Olağan Genel Kurul için huzurlarınızdayız.

Şubemizin dört yıllık faaliyet dönemi, dünya, ülkemiz ve sendikal hareketimiz için oldukça yoğun çalışmalarla geçmiştir. Geçtiğimiz dört yıllık süre içinde, ülkemiz, halkımız, işçi sınıfımız ve sendikamız açısından son derece önemli gelişmeler yaşandı.

Şubemiz, tüm gelişmeleri yakından izledi. Sendikal alandaki gelişmeleri işçi sınıfımız ve ülkemiz yararına etkileyebilmek amacıyla tüm gücünü seferber etti. Ayrıca, şubemiz tarafından üyelerimize en etkili bir biçimde hizmet götürülmesi için de yoğun bir çaba harcadı.

Şubemiz, Genel Merkez'imizin ve Türk-İş'in aldığı tüm eylem kararlarını, kitlesel katılımı hayata geçirdi. Meydanları bizler doldurduk, sınıf kardeşlerimizin her eyleminde aynı duyarlılıkla biz de yer aldık. 1 Mayıs'larda meydanlarda bizler vardık.



Sendikamız, başta Karayolları Genel Müdürlüğü'nde çalışan taşeron işçiler olmak üzere, diğer taşeron işçilerinin kadroya alınması için mücadeleye ederken, özel sektörde çalışan sendikasız işçileri örgütlemeye çalışırken ve özelleştirme mağdurlarının hak alma mücadelesinde yoğun çaba gösterirken, bu mücadelede ve işçilerin yanında Türkiye Yol-İş Sendikası Ankara 3 No'lu Şubesi'nin üyeleri ve yöneticileri bulunuyordu.

8 Mart Emekçi Kadınlar Günlerini birlikte kutladık. Meşru ve demokratik eylem çağrılarına en iyi yanıt verenler, Ankara 3 No'lu Şubenin üyeleri ve yöneticileriydi. Çalışma raporumuzda ele alınan bu eylemlere, üyelerimizin coşkulu bir şekilde katılımlarını sağlayan sendika yöneticilerimiz, işyeri sendika temsilci ve baştemsilcilerimiz ile eylemlerimize destek vererek katkı sağlayan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

Şube Yönetim Kurulumuz Haziran 2014 yılından itibaren ülkemizi ilgilendiren gelişmeleri, sendikal alandaki olayları ve şubemizin çalışmalarını 11. Olağan Genel Kurulumuzun değerli üyelerine saygıyla sunmaktadır.

Çalışma dönemi içinde ülkemizi, dünyamızı ve sendikal hareketi ilgilendiren pek çok gelişme olmuştur. Bu gelişmelerle ilgili görüşlerimiz aşağıda sunulmaktadır.

Genel Kurulumuzun Sendikamıza, Türkiye İşçi Sınıfına ve Ülkemize hayırlı olması dileklerimizle, saygılar sunarız.

**Türkiye YOL-İŞ Sendikası
Ankara (3) No'lu Şube
Şube Yönetim Kurulu**



Değerli Üyelerimiz,

Küreselleşme sürecinde yaşanan hızlı gelişmeler ve değişimler, Türkiye'yi yakından ve yoğun bir biçimde etkilemektedir. Türkiye'nin de içerisinde yer aldığı coğrafyada çok zor ve karmaşık bir süreçten geçilmektedir. Bugün Ortadoğu coğrafyasında tam bir kaos hakimdir. Hemen yanı başımızda, Irak'ta, Suriye'de, Filistin'de tüm dünyanın gözleri önünde büyük bir felaket yaşanmakta; ancak ne yazık ki, dünyanın önemli bir bölümü yaşananları seyretmekle yetinmektedir.

1980'li yıllardan itibaren özelleştirmelere hız verilmesi, vergilerde büyük oranlarda indirim yapılması, işsizliği arttırma durumuna yol açsa dahi enflasyonu denetim altında tutmak için parasalcı önlemlerin uygulanması ve kamu harcamalarının azaltılmasına gidilerek devletin küçültülmesi gibi neoliberal politikalar, küresel ekonomiyi derinden etkilemiştir. Söz konusu politikalar, Türkiye gibi gelişmekte olan ülkeler açısından ekonominin büyük oranda dışa bağımlılığını arttırmaktadır. Bununla birlikte, uygulanan bu politikalar, işsizliği artırarak ve ücretleri baskı altına alarak emek kesimine büyük bir yük getirmektedir.

Neoliberal politikalar, kısa dönemde birtakım iyileşmeler yaratsa da, uzun dönemde ekonomiyi derin krizlere sürüklemektedir. 2008 yılı sonlarına doğru Amerikan ekonomisinde başlayan ve kısa sürede tüm dünyaya yayılan ekonomik krizin etkileri hala sürmektedir. Önümüzdeki dönemde küresel krizin daha da derinleşeceği öngörülmektedir. Bununla birlikte, 2008 yılından bu yana küresel ekonomik büyümenin devam etmesini sağlayan yükselen piyasa ekonomilerinde büyüme hızları yavaşlamaya başlamıştır. Türkiye'nin de aralarında olduğu yükselen ekonomilerde son yıllara ilişkin ekonomik göstergeler, büyümenin yavaşladığını açıkça ortaya koymaktadır. Diğer taraftan, yükselen piyasa ekonomilerinde kaliteli iş açığı, kayıt dışı istihdam, sosyal koruma sistemindeki yetersizlikler gibi önemli yapısal problemler de çözüm beklemektedir.

Uluslararası Çalışma Teşkilatına (ILO) verilerine göre; 2013 yılında önceki yıla göre yaklaşık olarak 5 milyon kişi daha işsiz kalmış ve toplam işsiz sayısı küresel düzeyde yaklaşık 202 milyona ulaşmıştır. Ekonomik krizden bu yana tüm dünyada giderek artan genç işsizliği de önemli küresel gündem maddelerinden biridir.

Neoliberal politikaların bir diğer önemli etkisi de gelirin dağılımı ve eşitsizlik hususunda ortaya çıkmaktadır. Son yıllarda dünya ekonomisinde bir taraftan ekonomik büyüme açısından önemli bir yol kat edilirken; diğer taraftan, gelir dağılımı giderek daha adaletsiz hale gelmiştir. Son yıllarda yaşanan olumlu gelişmelere rağmen, Türkiye OECD ülkeleri arasında gelirin en eşitsiz dağıldığı ilk 3 ülke arasında yer almaktadır. Gelir dağılımı eşitsizliği, eğitim imkânlarına erişimden sağlık ve refahın dağılımına kadar pek çok konuda toplumu etkilemektedir. Bu yüzden, ekonomi politikalarında büyüme ve istikrar kadar, gelir dağılımı adaletine de odaklanılması gerekmektedir.

Çalışma hayatının en temel problem alanlarından biri de taşeron işçi konusudur. Türkiye'de son 10 yılda taşeron kullanımı hat safhaya ulaşmıştır. Uygulamada yasal çerçeveye uyulmadığı için bazı kurumlarda asıl işlerin neredeyse tamamında taşeron işçisi çalıştırılmaktadır. Çalışma hayatının diğer bir kanayan yarası da iş kazası ve meslek hastalıkları nedeniyle yitirilen emekçilerdir. ILO verilerine göre; küresel düzeyde her yıl 337 milyon iş kazası gerçekleşmektedir. Bu kazalar, mes-

lek hastalıkları ile birlikte 2,3 milyon kişinin hayatını kaybetmesine yol açmaktadır. Başka bir ifadeyle, dünya üzerinde her gün 6 bin 300 kişi, iş kazası veya meslek hastalığı sebebiyle yaşamlarını yitirmektedir.

Türkiye’de son 5 yılda iş sağlığı ve güvenliği alanında çok ciddi gelişmeler yaşanmıştır. Cumhuriyet tarihinin en büyük iş kazaları ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin pek çok yeniliğin aynı anda yaşandığı bir dönem söz konusudur. Bununla birlikte, iş kazalarının çok önemli bir bölümü taşeron şirketlerde gerçekleşmektedir. Özellikle inşaat sektöründe taşeron şirketlerin işçilerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeni bir düzenlemenin hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Yaşanan tüm bu gelişmeler, sendikal hareketin zayıflamasına ve sendikaların güç kaybetmesine neden olmuştur. Türkiye’de sendikacılık tarihsel olarak incelendiğinde, ne yazık ki güçlü bir sendikal yapıdan bahsedebilmek mümkün değildir. 1980’li yıllardan itibaren küreselleşme süreci ve paralelinde gelişen neo-liberal politikalar, bütün dünyada olduğu gibi, Türkiye’de de sendikaların gelişimini olumsuz yönde etkilemiştir. 1999 - 2012 tarihleri arasında sendikalaşma oranları açısından Türkiye’de %55’lik bir düşüş yaşanmıştır. 2017 Ocak dönemi verilerine göre Türkiye %9.45’lik sendikalaşma oranı ile, Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) üyeleri arasında sendikalaşma oranında en kötü üyelerinden biri yapıyor.

Taşeron işçiliğine karşı mücadeleden zaferle çıkan, 720 bin taşeron işçisinin sorununu ülke gündemine taşıyan YOL-İŞ sendikası, kaliteli ve düzgün yeni işlerin yaratılması ve mevcut işlerin korunması ile iş kazaları, kayıt dışı istihdam vb. alanlarda önümüzdeki dönemde de üzerine düşen görevleri yerine getirmeye hazırdır.



KAPİTALİST KRİZ: SADECE İKTİSADİ DEĞİL..

Kapitalizm ve kriz kavramlarının artık daha sıkça ve daha uzun soluklu olarak birlikte anıldığı bir tarihsel süreci yaşıyoruz.

Kapitalizm işleyişi itibarı ile kriz üreten bir ekonomik sistemdir.

İktisatçı Santiago Alba Rico konuya farklı bir bakış açısı getirerek; kapitalist krizin ne olduğuna değil de, “**ne olmadığını**” ele alan yazısında;

1- Dünyada 950 milyon aç varsa, bu bir kapitalist **kriz değildir**.

2- Dünyada 4 milyar 750 milyon yoksul varsa, bu bir kapitalist **kriz değildir**.

3- Dünyada 1 milyar işsiz varsa, bu bir kapitalist **kriz değildir**.

4- Aktif dünya nüfusunun yüzde 50'sinden daha fazlası eksik istihdam ediliyor veya güvencesiz çalışıyorsa, bu bir kapitalist **kriz değildir**.

5- Dünya nüfusunun yüzde 45'i içme suyuna doğrudan erişemiyorsa, bu bir kapitalist **kriz değildir**.

6- 3 milyar kişi asgari sağlık hizmetlerinden yoksunsa, bu bir kapitalist **kriz değildir**.

7- 113 milyon çocuk eğitimden yoksunsa, bu bir kapitalist **kriz değildir**.

8- 12 milyon çocuk tedavi edilebilir hastalıklardan ölüyorsa, bu bir kapitalist **kriz değildir**.

9- Her yıl dünya çapında 13 milyon insan çevresel bozulma ve iklim değişikliği nedeniyle ölüyorsa, bu bir kapitalist **kriz değildir**.

10- Dörtte biri memelilerden oluşan dünyada 16 bin 306 tür yok olma tehdidi altındaysa, bu bir kapitalist **kriz değildir**.

Ancak!

1000 çok uluslu şirket ve 2,5 milyon dolar milyoneri için yeterince kazanç yoksa... **KRİZ VARDIR!!!**

Santiago Rico yazısında, kapitalist krizin ahlaki boyutuna vurgu yaparak, genellikle ihmal edilen bir hususa da vurgu yapmaktadır:

KONU ARTIK SADECE İKTİSADİ DEĞİL, AYNI ZAMANDA AHLAKİDİR.

EKONOMİK BÜYÜME

İktisadi faaliyet kollarına göre ülkemizdeki ekonomik büyüme rakamları incelendiğinde; tarım sektörü 2014 yılındaki 1.9'lük küçülme dışında, yıllar itibariyle büyümüştür. İmalat sanayi sektörü, küresel krizin izini taşıyan 2008 ve 2009 yıllarında yüzde 0.1'lik ve yüzde 7.0'lik küçülmelerin ardından büyümeye başlamış, 2012-2016 döneminde yüzde 1.9 ile yüzde 4.5 arasında değişen oranlarla büyüme hızı yavaşlamıştır. Sanayi sektörünün lokomotif gücü olarak kabul edilen inşaat sektörü 2008 ve 2009 yıllarında küresel krizden olumsuz etkilenecek önemli ölçüde daralmış, 2016 yılındaki yüzde 0.6'lık büyüme dahil, diğer yıllarda büyüyerek sektörler içindeki payını artırmıştır.

Türkiye ekonomisi son dokuz yılda inişli çıkışlı bir büyüme göstermekle birlikte, büyüme hızında 2011 yılından sonra ciddi bir küçülme yaşandığı bir gerçektir. Ülkemizin önde gelen ekonomistleri Türkiye'nin yüzde 5-6 oranında büyümesi gerektiğini ifade ederlerken, son yıllarda başta imalat sanayi olmak üzere, Türkiye'nin büyüme hızıyla ilgili verilerini sağlıklı bulmadıkları da bir not olarak düşülmelidir.

TÜRKİYE'DE SEKTÖR VE GSYH'NİN BÜYÜME HIZLARI (%) : 2008-2016 (sabit fiyatlarla)

Sektörler	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Tarım	4,6	3,7	2,4	5,2	3,5	3,1	-1,9	7,6	
İmalat sanayi	-0,1	-7,0	14,4	9,2	1,9	3,8	3,5	3,3	4,5
Elektrik-gaz	3,7	-3,4	7,3	8,8	2,5				
İnşaat	-8,1	-16,1	18,3	11,5	0,6	7,4	2,2	1,7	4,6
Ticaret	-1,5	-10,2	13,6	11,4	0,1				
Ulaştırma-Haberleşme	1,5	-7,0	10,6	10,8	3,2				
Mali Kuruluşlar (Bankalar Dahil)	9,1	8,5	6,8	9,6	3,2	9,8			
GSYH Büyüme Hızı (%)	0,7	-4,7	9,2	8,8	2,1	4,2	2,9	4,0	2,9

Kaynak : TÜİK Haber Bültenleri: Nisan 2008 – Nisan 2016

2016 verileri TÜİK'in zincirlenmiş hacim endeksine göre yer verilmiştir.

MİLLİ GELİR

Kişi başına düşen milli gelir düzeyi ülkedeki refah düzeyinin önemli göstergelerinden biridir. Cari fiyatlarla kişi başına gayri safi yurtiçi hasıla 2004 yılında 8.536 TL iken 2015 yılında 29.885 TL olması tahmin edilmektedir. Bu on iki yılda 3.5 kat artış anlamına gelmektedir. Kişi başına düşen milli gelire ABD doları olarak bakıldığında; 2008-2014 döneminde 10 bin ABD doları civarında gerçekleşen kişi başına milli gelir, 2015 yılında 10 bin ABD dolarının altına düşerek 9.257 ABD doları olarak gerçekleşmiştir. TÜİK 2016 yılında ulusal hesaplama yöntemini revize ederek kişi başına milli gelirin 9.257 ABD dolarından 11.000 dolara çıktığını açıklamıştır. TÜİK'in hesaplama yöntemi ve açıkladığı miktar iktisatçılar tarafından eleştirilmiş, gerçekçi bulunmamıştır. Türkiye, dünyada kişi başına düşen GSYH sıralamasında 2014 rakamlarıyla 62. sırada yer almıştı. Bu sıralamada ilk üçte sarısıyla Lüksemburg (113 bin 533 dolar), Katar (97 bin 967 dolar) ve Norveç (96 bin 591 dolar) gelmektedir. 2015 yılında 9.257 ABD doları olarak açıklanan kişi başına GSYH, kişi başına milli gelirde ciddi fakirleşmeye işaret ettiği gibi, ülkemizin gelişmiş 20 ülke arasında gerilemesi, 17. Sıradan daha aşağıya inmesi anlamına gelmektedir.

Yıllar	Yıl Ortası Nüfus (bin kişi)	GSYH (milyon TL)	Kişi başına GSYH (dolar)	SAGP Göre Kişi başına GSYH (dolar)
2004	67.723	559.033	5.764	10.164
2005	68.566	648.932	7.022	11.394
2006	69.395	758.391	7.586	12.900
2007	70.215	843.178	9.240	13.903
2008	71.095	950.534	10.438	15.021
2009	72.050	952.559	8.559	14.491
2010	73.142	1.098.799	10.022	16.012
2011	74.224	1.298.062	10.469	17.692
2012	75.176	1.434.712	10.673	18.437*
2013	76.148	1.571.181	11.318	19.156*
2014	77.182	1.748.168	10.395	19.610*
2015	78.218	1.952.638	9.257	19.917*

(*) Tahmini değer

Kaynak: OECD

ENFLASYON

Halk arasında “hayat pahalılığı” olarak bilinen enflasyon, dolaşımda olan para miktarıyla, malların ve satın alınabilir hizmetlerin toplamı arasındaki açığın büyümesi anlamına gelmektedir. Enflasyonist ortamda fiyatlar yükselirken para değer kaybeder. Enflasyondan asıl olarak satın alma gücü düşen çalışanlar, dar ve sabit gelirliiler zarar görmektedir. Enflasyon oranlarını tüketici fiyat endeksi (TÜFE) ile üretici fiyat endeksi (ÜFE) oranları belirlemektedir. Toplu iş sözleşmelerindeki zam oranlarında gerçekleşen enflasyon baz alınır. İşçi konfederasyonlarından ve sendikalar tarafından, çeşitli ürün, mal ve hizmetlerden oluşan “enflasyon sepeti”nin, ücretli ve maaşlı kesimin gerçek harcama kalemlerini oluşturmadığı yönünde haklı eleştiriler getirilmektedir.

Aşağıdaki tabloda 2005-2017 dönemindeki yıllık TÜFE ve ÜFE olarak enflasyon oranlarına yer verilmektedir. Buna göre, 2005-2016 döneminde yıllık enflasyon oranlarında bir dalgalanma görülmektedir. 2005 yılında yıllık TÜFE enflasyon oranı yüzde 7.72 iken, bu oran 2008 yılında yüzde 10.06, 2016 yılında ise yüzde 8.58 olarak gerçekleşmiştir. Nisan 2017’de ise enflasyon sıçrama yaparak, TÜFE’de yıllık yüzde 11.87, ÜFE’de ise 16.37 olarak gerçekleşmiştir.

YIL	TÜFE	ÜFE
2017	11.87	16.37
2016	8,53	9,94
2015	8,81	5,71
2014	8,17	6,36
2013	7,40	6,97
2012	6,16	2,45
2011	10,45	13,33
2010	6,4	8,87
2009	6,53	5,93
2008	10,06	8,81
2007	8,39	5,94
2006	9,65	11,58
2005	7,72	2,66

Kaynak: TÜİK

2005-2016 yıllarında Aralık ayı rakamları, 2017’de ise Nisan ayı dikkate alınmıştır.

İŞSİZLİK

Küresel ölçekte yaşanan ekonomik kriz, yeni yatırımların önünü keşip yeni iş olanağı yaratılmasını engellerken, mevcut işler de daralmış ve işsizlik oranı son yıllarda yükselişe geçmiştir. Ülkemizde uzun yıllar yüzde 6-8 civarında seyreden yıllık ortalama işsizlik oranı 2001 krizi sonrası yüzde 10'lar düzeyine yükselmiş, krizin yaşandığı 2009 yılında genel işsizlik oranı yüzde 13.1 oranıyla zirve yapmıştı. Ülke istihdamında yer alanların yaklaşık beşte birinin tarım sektöründe olduğu göz önünde tutulduğunda ve bu oranın Avrupa Birliği ülkeleri ortalamasının çok üzerinde olduğu dikkate alındığında, ülkemizin diğer ülkelerle karşılaştırması yapıldığında tarım dışı işsizlik oranlarının esas alınması daha gerçekçi olmaktadır. Buna göre, 2014 yılı ortalaması olarak tarım dışı işsizlik oranı yüzde 12.2'dir ve genel işsizlik oranından yaklaşık 2.1 puan daha yüksektir.

Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK'in 15 Mayıs 2017 günü açıkladığı Şubat 2017 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; istihdam teşviklerine ve ilan edilen "milli istihdam seferberliği"ne rağmen, 2017 Şubat ayı itibariyle işsizlik oranlarında artış sürerken, sanayi istihdamında gerileme yaşanmıştır. TÜİK tarafından açıklanan Şubat 2017 dönemi genel işsizlik oranı bir önceki yılın Şubat ayına göre 1,7 puanlık artış göstererek yüzde 12,6'ya yükselmiştir. Başka bir ifadeyle, toplam işsiz sayısı 2016 Şubat ayına göre 676 bin kişi artarak 3 milyon 900 bine ulaşmıştır. İş bulma umudunu kaybeden, iş aramayan ancak çalışmaya hazır olan işsizler ve mevsimlik-zamana bağlı eksik çalışanlar da dahil edildiğinde, işsizlik tablosunun çok daha kötü olduğu ortaya çıkmaktadır: Bu işsizlerle birlikte işsiz sayısı 6 milyon 983 bin, işsizlik oranı ise 20.9'dur. Tarım dışı işsizlik ise genel işsizlik oranından 2.2 puan daha yüksek olarak yüzde 14,8 gerçekleşmiştir. TÜİK verilerine göre, kadın işsizliği yüzde 14,8'e yükselirken, genç işsizliği yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir. Başka bir ifadeyle, Şubat 2017 itibariyle Türkiye'de her dört gençten biri işsizdir.

KAYIT DIŞI İSTİHDAM EN ÇOK KADINLARI VURUYOR

Güvencesiz istihdam en çok kadınları vuruyor. Çalışan kadınların yüzde 46'ya yakını resmi kayıtlarda yok. Yani, neredeyse çalışan her iki kadından biri kayıt dışı. Ne sigortaları ne emeklilikleri var.

Erkeklerde bu oran yüzde 29 seviyesinde. Kadınların en çok güvence-siz çalıştığı alan tarım. Tarımda kayıtlı çalışan kadın bulmak neredeyse imkânsız, her 100 kadından 94'ü kayıt dışı.

SOSYAL GÜVENLİK, İŞSİZLİK VE KAYIT DIŞI (OCAK/ 2017)

ÇALIŞAN TÜRÜ	ÇALIŞAN	%
Ücretli veya yevmiyeli çalışan	18.302.000	68,0
İşveren	1.198.000	4,4
Kendi adına çalışan	4.716.000	17,4
Ücretsiz aile işçisi	2.727.000	10,2
Toplam çalışan sayısı	26.672.000	100

Kaynak: TÜİK

Ocak/2107 ayı itibariyle toplam iş gücüne katılım sayısı 30.658.000 olmasına karşın kayıtlı çalışanların sayısı 26.672.000 dir. Kayıtlı işsizlerin sayısı ise 3,985.000 e yükselmiştir. TÜİK in verilerine göre Ocak/2017 ayı itibariyle kayıt dışı istihdam %32,5 olarak gerçekleşmiştir. Ancak resmi olmayan verilere göre kayıt dışı istihdam %40 seviyesinin üstündedir. Sosyal Güvenlik Kurumunun verilerine göre de sosyal güvenlik kapsamındaki nüfusun oranı %80 dir. Bu veriler dikkate alındığında yaklaşık 8.000.000 kişi, toplam nüfusun %10 sosyal güvenlik hakkında yoksundur.

Kayıt dışı istihdam neden kabul edilebilir düzeye indirilemiyor?

Kayıt dışı istihdamın en başta gelen nedeni, ülkemizde kalıcı bir yapıya dönüşmüş olan ve giderek artma eğilimi gösteren işsizliktir. İşsizliğin en etkin nedeni ise artan iş gücü arzını karşılayacak yeterlikte iş gücü talebinin oluşmamasıdır. Ülkemizin iş gücü, nüfus ve mülteci sayısındaki artış ile kaçak olarak çalışmak üzere ülkeye gelen yabancılara bağlı olarak büyümüştür.

Buna karşın ülkemizin büyüme hızının en yüksek olduğu yıllarda dahi iş gücü talebini karşılayacak iş gücü arzı yaratılamamıştır. Sürekli istihdam sağlayacak sanayi sektöründe özellikle imalat sektöründe yeterli yatırım yapılamaması işsizliğin en önemli nedeni olmuştur.

Tarım sektörünün de küçülerek tarımda çalışan nüfusun tarım dışı alanlara kayması yeterli istihdam alanları olmayan kentlerde işsizlik oranlarını yükseltmiştir.

Ülkemizin koşullarına uygun olmayan sosyal güvenlik hak ve yükümlülüklerindeki düzenlemelerde çalışanları kayıt dışına itmektedir. Özellikle emeklilik yaşının kademelide olsa kadın ve erkekte 65 e yükseltilmesi işçiler arasında ulaşılmaz bir hak gibi görülmektedir. Ulaşılamayacağı düşünülen emeklilik hakkı için prim ödemek yerine ödememeyi tercih etmektedir.

Uygulanmakta olan sosyal yardım ve ödemelerde bireyleri kayıt dışı çalışmaya itmektedir. Yapılan sosyal yardım ve ödemeyi kaybetmesi için kayıt dışı çalışmayı tercih etmektedir. Kayıt dışı istihdamın diğer bir nedeni kurumsal işletmeler hariç merdiven altı işletmeler ile küçük işletmelerin işverenleri yaygın olarak kayıt dışı işçi çalıştırma alışkanlığı edinmiş olmalarıdır.

Kayıt dışı istihdamın başak nedenlerinden biri olan işsizliğin olabilecek en alt seviyeye indirilmesi için başta sanayi olmak üzere sürekli iş gücü talebi yaratacak sektörlerin etkin ve uygulanabilir bir şekilde yatırıma teşvik edilmeleri ni sağlayacak önlemler vakit geçirilmeden alınmalıdır. Her yıl artan iş gücü talebini karşılayacak yeterlikte iş gücü arzı yaratma, makro ve mikroekonomimizin hedeflerinden biri olmalıdır. Buna uygun 5 ve 10 yıllık planlar yapılmalıdır.

İşçi ve işverenin sosyal güvenlik sistemden kaçışlarını önleyerek sisteme gönüllü katılımlarını sağlayacak şekilde, sosyal güvenlik sistemimizdeki hak ve yükümlülükler, ülkemizin koşullarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir. Bireyleri tembelliği ve kayıt dışı çalışmaya teşvik eden sosyal yardım ve ödemeler, kişileri çalışmaya yönlendirecek şekilde yeniden düzenlenmelidir.

Kayıt dışı çalıştırmaya ve çalışmaya karşı toplumsal duyarlılığı artırarak, toplumsal bilinci oluşturacak çalışmalara önem verilmelidir. Kayıt dışı istihdama karşı duyarlılık ve bilinç oluşturulmasına ilişkin çalışmalar okullarda etkin bir şekilde sürdürülmelidir.

Bu amaçla yazılı ve görsel basında etkin kamu spotlarının yayınlanması, dizi filmlerde konu edilmesi, açık konferanslar düzenlenmesi etkin olabilecektir.



Kayıt dışı istihdamın en etkin önleminin sendikal örgütlenme olduğu tartışmasızdır. sendikal örgütlenmelerin teşvik edilmesi, hatta üyesi olacağı sendikayı serbestçe belirleme koşuluyla sendikal üyeliğin zorunlu hale getirilmesi dahi düşünülmelidir.

GELİR DAĞILIMI

Türkiye’de uygulanmakta olan sosyo-ekonomik politikalar emekçi kesimin yaşama ve çalışma koşullarını doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle ekonomik faaliyetler çerçevesinde yaratılan gelirin, üretimi yapan ve toplumu oluşturan kesimler arasında adil ve dengeli paylaşımı büyük önem taşımaktadır. Toplumsal ve çalışma barışının en temel göstergesi sosyal adalet, sosyal adaletin önemli göstergelerinden biri de, yaratılan gelirin adil ve dengeli dağıtılmasıdır. Kişi başına gelirin artması tek başına yetmemektedir; burada önemli olan, gelirden düşük pay alan yoksul gruplar ile bölgelerin gelirlerinde anlamlı bir artışın olmasıdır.

Aşağıdaki tabloda görüldüğü gibi, eşdeğer hanehalkı kullanılabilir gelirlere göre oluşturulan yüzde 20’lik gruplarda, en düşük gelire sahip grubun toplam gelirden aldığı pay 2010 yılında yüzde 5.8’ken, bu pay 2015 yılında yüzde 6.1’e çıkarak nispi bir iyileşme sağlanmıştır. Buna karşılık, en yüksek gelire sahip yüzde 20’lik grubun payı 2010 yılında yüzde 46.4’ken, 2016 yılında 46.5’e yükselmiştir. Son 5 yılda milli gelirdeki gelişmelere göre, 2016 yılı itibarıyla en zengin grubun geliri en yoksul grubun gelirinin 7.6 katıdır. Bu oran ülkemizde gelirin adil ve dengeli dağıtılmadığının bir göstergesidir.

TÜRKİYE’DE GELİR DAĞILIMI

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
En yoksul yüzde 20’lik grup	5.8	5.8	5.9	6.1	6.2	6.1
İkinci yüzde 20’lik grup	10.6	10.6	10.6	10.7	10.9	10.7
Üçüncü yüzde 20’lik grup	15.3	15.2	15.3	15.2	15.3	15.2
Dördüncü yüzde 20’lik grup	21.9	21.7	21.7	21.4	21.7	21.5
En zengin yüzde 20’lik grup	46.4	46.7	46.6	46.6	45.9	46.5

Kaynak: TÜİK

BÜTÇE GELİRLERİ

Aşağıdaki tablodan da görüleceği gibi, KDV, ÖTV ve Gelir vergileri bütçenin % 78,1'ini oluşturmaktadır. Bu vergilerin büyük bir bölümü ücretli, yoksul emekçiler tarafından ödenmektedir. Kuyumcu, müteahhit, toptancı tüccar, serbest meslek sahipleri ile mimar, doktor gibi kesimlerin önemli bir kısmının ödedikleri gelir vergileri miktarı genellikle bir asgari ücretlinin ödediği verginin dahi altında olduğu bilinmektedir. Bankaların, sanayi şirketlerinin, ihracatçıların, filo sahiplerinin ödediği kurumlar vergisi ise, toplam % 8,9 dur.

Özellikle bordro mahkumları olarak adlandırılan çalışanlar, vergi dilimleri arasındaki düşüklük nedeniyle birkaç ay sonra üst vergi dilimine girmeleri gelirlerine göre büyük miktarlarda vergi ödemek zorunda kalmaktadır. Yıl başlarını takip eden üç beş aydan sonra artan vergi dilimi nedeniyle daha yüksek miktarda vergi kesilmesi ellerine geçen ücretlerini düşürerek mağdur etmektedir. Asgari ücretli dahi yılbaşında aldığı ücreti artan vergi dilimi nedeniyle yıl ortasından sonra alamamaktadır. Gelir vergisi dilimindeki bu haksızlığın düzeltilmesinin ısrarla talep edilmesine karşın bu güne kadar düzeltilmemiştir. Çalışanların aleyhine olan bu haksızlık devam etmektedir.

2016 yılı Bütçesi Gelirlerinin Dağılımı (Milyon TL.)		
Özel Tüketim Vergisi	117.091	23,21
Gelir Vergisi	101.674	20,16
İthalde Alınan KDV	86.906	17,23
Dahilde Alınan KDV	88.264	17,50
Kurumlar Vergisi	40.814	8,9
Harçlar	19.236	3,81
Motorlu Taşıt Vergisi	9.904	1,96
Damga Vergisi	13.919	2,76
Banka ve Sigorta Muameleleri vergisi	10.506	2,8
Gümrük Vergileri	9.584	1,90
Özel İletişim Vergisi	4821	0,96
Diğer vergiler	1.731	034
Toplam	504.450	100

Kaynak: Maliye Bakanlığı

KAYITDIŞI EKONOMİ

Kayıt dışı ekonomi; resmi kayıtlara girmeyen, yasal belgelerle belgelendirilmeyen, yetkili kamu kurumları tarafından kontrol edilemeyen ve milli gelir hesaplamalarında dikkate alınamayan ekonomik işlem ve faaliyetlerin tamamı olarak tanımlanabilmektedir.

Kayıt dışı ekonominin nedenleri arasında; uygulanmakta olan sosyo-ekonomik politikalar, ekonomik istikrarsızlık, krizler, yüksek enflasyon, vergi oranlarının yüksekliği, etkin vergi denetiminin yapılamaması, işsizlik, çarpık kentleşme ve bunun gibi nedenler sıralanabilmektedir. Kayıt dışı ekonominin varlığı ve büyüklüğü, vergi gelirlerinin azalması, dolayısıyla kamu harcamalarının azalması ve sosyal devlet anlayışından uzaklaşılması anlamına gelir.

Bu çerçevede kayıt dışı istihdamın varlığı; sosyal güvenlik kapsamı dışında olma, iş sağlığı ve güvenliğinin olmadığı koşullarda, sendikasız ve ekonomik istismara açık koşullarda çalışmanın yaygınlaşması gibi işçiler ve sendikalar tarafından sık sık dile getirilen, eleştirilen bir çalışma ortamıdır.

Kayıt dışı istihdam biçimi, işgücünün kurallı yapısını bozmakta, sosyal güvenlik sisteminin etkinliğini azaltmakta, kurallı çalışan kesimler adına da haksız rekabetin koşullarını hazırlamaktadır.

Aşağıdaki tabloda tarım, tarım dışı, sanayi, hizmet ve inşaat sektörlerindeki kayıt dışı istihdam oranları verilmektedir.

Buna göre, genelde kayıt dışı istihdamın 2002 yılından 2016 yılına kadar gerileyerek yüzde 33.49 olarak gerçekleştiği görülmektedir. Bu oran umut verici olmakla birlikte, kayıt dışı istihdam oranının gelişmiş ülkelerde yüzde 8 ile yüzde 15 arasında olduğu düşünülürse, ülkemizde kayıt dışı istihdamın halen çok yüksek olduğu söylenebilmektedir.

Yüzde 33.49'luk kayıt dışı istihdam, yaklaşık 10 milyon işçinin sosyal güvenlik sistemine kayıtlı olmadan çalışması anlamına gelmekte olup, Suriye'den gelen mültecilerin çalışma hayatına katılmalarıyla birlikte kayıt dışı istihdam edilenlerin sayısının artacağı tahmin edilmektedir.

KAYIT DIŞI İSTİHDAM ORANLARI

Yıllar	Tarım	Tarım Dışı	Sanayi	Hizmet	İnşaat	Genel
2002	90,14	31,74	36,40	29,19	-	52,14
2003	91,15	31,55	36,43	29,00	-	51,75
2004	89,90	33,83	37,28	31,96	-	50,14
2005	88,22	34,32	38,11	32,27	-	48,17
2006	87,77	34,06	38,12	31,88	-	46,97
2007	88,14	32,34	35,51	30,63	-	45,44
2008	87,84	29,76	31,61	28,77	-	43,50
2009	85,84	30,08	33,43	28,40	-	43,84
2010	85,47	29,06	32,68	27,11	-	43,25
2011	83,85	27,76	31,50	25,71	-	42,05
2012	83,61	24,51	27,89	22,73	-	39,02
2013	83,28	22,40	25,23	20,90	-	36,75
2014	82,27	22,32	20,26	21,09	36,61	34,97
2015	81,16	21,23	19,13	20,05	35,58	33,57
2016	82,09	21,72	20,20	20,35	35,76	33,49

Kaynak: TÜİK**YOKSULLUK**

Yoksulluk, çalışan, dar ve sabit gelirlilerin aleyhine uygulanmakta olan sosyo-ekonomik politikalardan kaynaklanan bir sorun olup, gelir dağılımı ile yoksulluk arasında doğrusal bir ilişki vardır. Sosyal devletin görevlerinden biri, yoksulluğun ortadan kalkması ve insan onuruna yakışır bir çalışma ve toplumsal hayatın tesis edilmesidir. Ancak ülkemiz yoksulluğu önleyememekte, her geçen gün yoksul sayısı artmaktadır. TÜİK'in tartışılan yoksulluk araştırmaları da bunu ortaya koymaktadır. TÜİK'in hanehalkı kullanılabılır fert geliri anketine göre, 2007'de ülkemizde 11,1 milyon kişi yoksulluk sınırı üzerindedir. Başka bir ifadeyle, nüfusun yüzde 16.3'ü yoksuldu. TÜİK'in yaptığı 2015 anketine göre, 2015 yılında yoksul sayısı 11,2 milyon kişi olurken, yoksulluk oranı da yüzde 14,7 olarak gerçekleşmiştir.



Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ tarafından otuz yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılan “**açlık ve yoksulluk sınırı**” araştırması çalışanların içinde bulundukları geçim şartlarını ortaya koyan önemli bir gösterge olmaktadır. TÜRK-İŞ Araştırmasının 2017 Nisan ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 1.518,00 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (**yoksulluk sınırı**) 4.944,63 TL olmuştur.
- Bekâr **bir çalışanın aylık yaşama maliyeti** ise 1.899,03 TL olarak gerçekleşmiştir.

Yukarıda hesaplanan yaklaşık 5 bin liralık yoksulluk sınırı ücret düzeyi değildir. Dört kişilik bir ailenin insan onuruna yaraşır bir hayat sürdürmesi için haneye girmesi gereken toplam gelir tutarıdır. Ancak milyonlarca işçinin ailesi ile birlikte geçinmek durumunda kaldığı ve çoğunluğunun tek gelir kaynağı olan asgari ücret halen aylık net 1.404 TL/Ay'dır. Bu asgari ücret düzeyi, bekâr bir işçinin yapması gereken harcamayı bile karşılamaktan uzaktır. Dört kişilik bir ailenin ihtiyaçlarını karşılayabilmesi bir yana mutfak harcamasına bile yetmemektedir.

ASGARİ ÜCRET

2017 yılında geçerli olacak yeni asgari ücret brüt 1777.50 TL, net 1404 TL olarak belirlenmiştir. 6 aylık kademelerde iki defada verilmesi beklenen artış, 2016 yılında olduğu gibi tüm bir yıl için tek seferde verilmiştir. 1300 TL olan asgari ücrette yapılan 104 TL artış ile emekçilerin cebine günde sadece 3.4 TL girmiştir. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçi kesimi adına görev yapan TÜRK-İŞ temsilcileri, işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu görüşüyle 2017 yılı için belirlediği asgari ücrete katılmamış ve muhalif kalmışlardır.

TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, yeni asgari ücret tutarının TÜİK rakamı ve komisyondaki tartışmalara bakıldığında, gerçeği yansıtmadığını söylemiştir.

Aslında komisyon çalışmaları sırasında asgari ücretin vergi dışı bırakılması konusuna mutabık olduklarını aktaran Irgat, “Tek defada olmasını biz istedik ve Asgari Geçim İndirimi yılda bir defa artıyordu. Rakamlar beklentimizi karşılamadığı için muhalif kalıyoruz” demiştir.

İŞÇİ TEMSİLCİLERİNİN ASGARİ ÜCRET KARŞI OY GEREKÇESİ

Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nda işçi kesimi adına görev yapan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) temsilcileri, işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu görüşüyle 2017 yılı için belirlediği asgari ücrete aşağıdaki gerekçeyle katılmamış ve muhalif kalmışlardır:

“Anayasanın 55 inci maddesinde ‘asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur’ düzenlemesi yer almaktadır.

Asgari Ücret Yönetmeliğinde ise ‘işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin, gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret’ olarak asgari ücret tanımlanmaktadır.

Asgari ücret, çalışanların düşük ücretlere karşı korunmasını ve emek sömürsünü önlemeye yönelik önemli ve etkin bir sosyal politika aracıdır. İnsan temel hak ve özgürlüklerinin tanımlandığı tüm uluslararası sözleşmelerde, herkesin kendisi ve ailesi için “insan onuruna yaraşır” adil ve elverişli bir ücret hakkı olduğu kabul edilmektedir.

İşçi temsilcileri, mevcut asgari ücrete hedeflenen enflasyon ya da biraz üzerinde belirlenecek oranda yapılacak bir artışın yeterli olmayacağını, olumsuz yaşama şartlarını düzeltmeyeceğini, bu nedenle kabul edilemez olduğunu ifade etmişlerdir.

İşçi temsilcileri asgari ücreti belirleme çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle açıklamış ve talep etmiştir:

1. Anayasa’da yer alan “geçim şartları” yaklaşımına öncelikle uyulmalıdır.
2. İşçinin ailesi ile birlikte günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir tutar olmalıdır.

3. Belirleme yapılırken, işçinin ve ailesinin bilimsel olarak belirlenmiş harcama kalıbı esas alınmalı ve hesaplamalarda TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) verileri kullanılmalıdır.
4. Perakende fiyatlar kullanılarak hesaplanan net harcama tutarı, işçinin eline net geçecek biçimde düzenlenmelidir.
5. Asgari ücret, sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet ayırımı yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak belirlenmelidir.
6. İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalı, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmelidir.
7. İşçinin satın alma gücünün ileriye dönük olarak korunabilmesi için gerekli bir iyileştirme ayrıca ilave edilmelidir.
8. Asgari ücret belirlenirken, gelir dağılımında adaleti sağlamaya yönelik olarak ayrıca refahtan pay verilmelidir.
9. Ücretlerde adaleti sağlamak açısından, en düşük devlet memuru maaşı da dikkate alınmalıdır.

İşçi temsilcileri, asgari ücret çalışmaları sırasında bu ilkeleri savunmuş ve asgari ücretin bu çerçevede belirlenmesi ve kabul edilmesi için çaba göstermiştir.

Asgari ücretin belirlenmesindeki göz önünde bulundurulması öncelikli ilke olan 'çalışanların geçim şartları' devletin resmi kurumu Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından ortaya konulmuştur. Asgari Ücret Tespit Komisyonunun verdiği görev doğrultusunda TÜİK çalışanların geçim şartlarını hesaplamıştır. Devletin resmi kurumunun Komisyona sunduğu hesaplama göre, 2016 Kasım ayı itibariyle ağır bir işte çalışan bekar bir işçinin aylık harcama tutarı net 1.668,90 TL'dir. Yapılan bu hesaplamada 'çalışanın ailesi' dikkate alınmamıştır.

TÜRK-İŞ'in (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) 30 yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı 'Açlık ve Yoksulluk Sınırı' araştırmasına göre tek bir işçinin yaşama maliyeti ise aynı dönem itibariyle net 1.761,74 TL'dir.

TÜRK-İŞ ile TÜİK'in verileri uyumludur.

Bilindiği üzere, asgari ücret pazarlık ücreti değildir. Bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücrettir.

İşçi kesimi, öncelikle TÜİK tarafından belirlenen net tutarın temel alınmasını, sonradan 2017 yılı için öngörülen enflasyon hedefi ile refah payı ilavesi gerektiğini, sonuç itibarıyla, bu yöntemle belirlenecek asgari ücretin önemli adım ve başlangıç olacağını Komisyonunda ifade ve talep etmiştir.

Ancak işçi kesiminin bu talebi bile Komisyonunda görev yapan işveren-devlet kesimi temsilcileri tarafından dikkate alınmamıştır. Asgari ücret pazarlık konusu yapılmış ve düşük belirlenerek, oy çokluğuyla kabul ve ilan edilmiştir.

Bu yaklaşım gelir eşitsizliğini ve adaletsizliği daha da büyötmektedir. Kararlaştırılan asgari ücret, ölkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikaların bir yansımasıdır. Devlet sosyal koruma görevini iktisaden zayıf olan işçiden yana kullanmamıştır.

2017 yılı gelir vergisi tarifesi oranları aynı kalmış, gelir vergisinin sadece ilk dilimi yüzde 3,17 oranında artırılmıştır. Bu düzenleme ile ücretliler bu yıl daha da fazla vergi ödemek zorunda kalmaktadır. Asgari ücretliler üzerinde bile taşınmaz boyutlarda vergi yükü bulunmaktadır.

Aynı şekilde, sosyal güvenlik için kesilen prim asgari ücretli için yüksektir. Ancak işverenlerin sosyal güvenlik primi 5 puan indirimi uygulaması yanında işgücü maliyeti artışını karşılamak için ayrıca teşvik verilmektedir.

Türkiye, ücretten yapılan kesintilerin yüksekliği bakımından OECD üyesi ölkelerin başında gelmektedir. Ölkemizdeki asgari ücret düzeyi çoğu AB üyesi ölkelerin gerisindedir. Türkiye'nin rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlaması mümkün değildir.

Asgari ücret artışını gerekçe yaparak, çalışanların işsizlik ve kayıtdışı istihdamla karşı karşıya bırakmanın doğru bir yaklaşım olmadığı açıktır. Komisyonun işveren-hükümet temsilcileri tarafından belirlenen asgari ücret, işçilerin ve toplumun beklentilerini karşılamamıştır.

Bu durumun iş barışını ve sosyal barışı bozabileceği endişesi maalesef devam etmektedir.

Ülkenin milli birlik ve beraberliği her şeyin üzerindedir. İşçiler olarak biz bunun gereğini her fırsatta yerine getirdik. Ancak, işçiye karşı yükümlülüklerin yerine getirilmesi beklentimiz karşılanmamıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çoğunluğuyla belirlenen asgari ücrete, gerek miktar ve gerek belirleme yöntemi açısından yukarıda sıraladığımız gerekçelerle katılmıyoruz ve işçi kesimi olarak muhalif kalıyoruz.”

2017 YILI ASGARİ ÜCRET TABLOSU

2017 yılında uygulanacak olan asgari ücret tablosu brüt, net ve işveren maliyetleri olarak aşağıda yer almaktadır.

ASGARİ ÜCRET				
	Ocak' 2015	Temmuz' 2015	Ocak' 2016	Ocak' 2017
Brüt Aylık Asgari Ücret	1.201,50	1.273,50	1.647,00	1.777,50
SGK Primi	168,21	178,29	230,58	248,85
Gelir Vergisi	63,08	72,26	86,47	93,32
Damga Vergisi	9,12	9,67	12,50	13,49
İssizliksigortası	12,02	12,74	16,47	17,78
Kesintiler Toplamı	252,42	272,95	346,02	373,43
Kesinti Oranı	21,0%	21,4%	21,0%	21,0%
Net Aylık Asgari Ücret	949,08	1.000,55	1.300,98	1.404,07
İşverene Maliyeti				
SGK işveren primi	186,23	197,39	255,29	275,51
İşsizlik sigortası işveren primi	24,03	25,47	32,94	35,55
İşsizlik sigortası işçi primi farkı	-	-	-	-
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	210,26	222,86	288,23	311,06
Toplam İşgücü Maliyeti	1.411,76	1.496,36	1.935,23	2.088,56

KAMU İSTİHDAMI

Kamunun ekonomik faaliyetlerden çekilerek küçülmesi politikalarının izlenmesi ve buna bağlı olarak kamu iktisadi kuruluşlarının özelleştirmesi kamudaki istihdam oranını azaltmıştır. Bu uygulama işsizliğin yükselmesine neden olduğu gibi Sosyal Güvenlik Kurumunun prim kaybına, işini kaybetmesi nedeniyle zorunlu olarak emekliye ayrılan işçilerin emekli sayılarını artırmalarına bağlı olarak emekli ödemelerini yükselterek giderlerinin artışına da neden olmuştur.

Yıllar	İşçi Sayısı	Artış ve azalış oranı%
2016	1.028.793	-13
2015	1.185.654	+40
2014	842.699	

Kamudaki istihdam sayısı giderek azalır iken 2015 yılındaki artışın en önemli nedeni Yol-İş Sendikasının taşeron işçilerin lehine kazandığı dava sonucu kadroya geçirilmesi olmuştur. Yol-İş Sendikası'nın bu başarısı diğer sendikalara da örnek oluşturarak iş kollarındaki taşeron işçilerin kadroya geçirilmesi için dava konusu yapmaları ve siyasi konjunktüründe etkisi ile kamuda istihdam artışı olmuştur.

Taşeron işçilerinin Yol-İş'i emsal göstererek yargıya başvurmaları bu kere yönetenlerin farklı yol seçerek Özel İstihdam Büroları aracılığı ile geçici iş ilişkisi kurulmasına ilişkin yasal düzenlemeler yapılarak kamu oyununda kiralık işçi olarak bilinen uygulamaya geçmiştir.

2014 YILINDAN İTİBAREN ÇALIŞMA HAYATINI DÜZENLEYEN YASALARDA DEĞİŞİKLİK YAPAN BAZI YASAL DÜZENLEMELER

1-Kamuoyunda Torba Yasa olarak bilinen ve 11.09.2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, 6552 sayılı İş Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması İle Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunla, bazı olumlu değişiklikler yapılmışsa da şiddetle karşı çıkılmasına karşın olumsuz düzenlemelerde yapılmıştır.

Şöyle ki:



- ✓ Yer altı işlerinde çalışan işçilerin işe iade davası açmalarında kıdem koşulu aranmaması,
- ✓ Maden işlerinde çalışan işçilere zorunlu ve olağanüstü haller dışında fazla çalıştırma yaptırılmaması,
- ✓ fazla çalışma yaptırılmak zorunda kalınması halinde saat başına düşen ücretinin yüzde yüz artırılarak ödenmesini,
- ✓ Yer altında çalışan işçilere ödenecek asgari ücretin, belirlenecek asgari ücretin iki katı tutarında olması ve ücretli izin sürelerine 4'er gün ilave edilmesi,
- ✓ Kamu kurum ve kuruluşlarından iş üstlenen taşeronların çalıştırdıkları örgütlü işçilerin toplu iş sözleşmesi yapmalarına olanak sağlanması ve kıdem tazminatlarının son kurum tarafından ödenmesi,
- ✓ İşverenlerin, Taşeronlarının çalıştırdıkları işçilerinin ücretlerini ödeyip, ödemediklerini, yıllık ücretli izinlerini kullandırıp kullandırmadıklarını kontrol etmeleri ve işçilerin bu haklarının yasada öngörüldüğü şekilde verilmesini sağlamaları,
- ✓ Gelir testine süresi içinde başvuramayanlara ek süre verilmesi ve prim borçlarının buna göre belirlenmesi ile mavi kartlıların yurtdışı hizmetlerini borçlanmalarına olanak sağlanması gibi düzenlemeler olumlu karşılanmıştır.

Ancak: Türk-İş ve Sendikamız başta olmak üzere Türk-İş e bağlı sendikaların karşı çıkmasına rağmen aşağıda belirtilen olumsuz düzenlemelerde kabul edilmiştir.

- ✓ Taşeronlaşmanın yasal zemininin etkinleştirilmesi,
- ✓ Özelleştirmelerle ilgili, kamu görevlisi personelin görevden alınması, iş yerinin değiştirilmesi ile ilgili yargının verdiği kararların uygulanmamasına olanak sağlanması,
- ✓ İşsizlik Sigortası Fonunun amacı dışında kullanılmasını imkan sağlayan düzenlemeleri içermesi,
- ✓ Zonguldak da ve diğer iş kollarında geçmişte geçirdikleri iş kazası sonucu hayatını kaybetmiş olan işçilerin, gelecekte iş kazasına uğrayacak işçilerin, hak sahiplerinin mağduriyetlerini giderecek düzenlemelere yer vermemesi,

- ✓ Kurum prim alacaklarının yeniden yapılandırılarak prim borcunu ödemeyenlerin teşvik edilmesi,

2- 10.2.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 663 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla, İş Kanunda ve İşsizlik Sigortası Kanununda yapılan değişiklikle, doğum yapan çalışan kadın işçiler ile evlat edinen çalışanlara, Haftalık Yarım Çalışma Süresi İzni, Haftalık yarım çalışma ödeneği verilmesi ve Çocuğun ilköğrenim çağına geleceği tarihi takip eden aybaşına kadar kısmi süreli çalışma hakkı verilmesi sağlanmıştır.

Yapılan düzenleme ile doğum yapan kadın işçi ile üç yaşından küçük çocuğu evlat edinen çalışanların doğum sonrası izinlerini kullandıktan sonra başlamak üzere;

- ✓ birinci doğumda 60 gün,
- ✓ ikinci doğumda 120 gün,
- ✓ sonraki doğumlarda ise 180 gün

Süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilmesi kabul edilmiştir. Yapılan düzenlemelerde ikiz doğumlarda haftalık yarım çalışma süresi inlerine 30 gün ilave edilmesi çocuğun engelli olarak dünyaya gelmesi halinde bu sürenin 300 gün olarak kullanılması hakkı da sağlanmıştır.

Yapılan düzenlemede doğumdan önceki 3 yıl içinde 600 gün prim ödemiş olan çalışana, haftalık yarım çalışma süresinde çalışması, doğum sonrası izninin bitmesinden 30 gün önce yazılı olarak başvurusu durumunda asgari ücretin günlük brüt tutarı üzerinden haftalık yarım çalışma ödeneği verilmesi de kabul edilmiştir.

Doğum yapan kadının haftalık yarım çalışma süresi izninin kullanmadan ölümü halinde kullanamadığı haftalık yarım çalışma süresi izinleri in koçası tarafından kullanılabilecektir.

Doğum yapan veya evlat edinen eşlerden biri yada evlat edinen haftalık yarım çalışma süresi izninin bitiminden bir ay önce işverenine yazılı olarak başvurarak çocuğun ilköğrenim çağına geleceği tarihe kadar kısmi süreli çalışma hakkını da kullanabilecektir. Çalışanın kısmi süreli çalışma hakkını kullanabilmesi için, eşlerin

ikisinin de çalışması, çalışmayan eşin çalışmayacak durumda mevlül olduğunun raporla belgelenmesi gereklidir. İşçinin kısmi süreli çalışmak istemesi iş sözleşmesinin feshi için geçerli sebep oluşturmayacaktır.

Yasama sürecinde kısmi süreli çalışma isteğinin bazı işlerde işverenin onayına bağlanmış olmasının amaca uygun olmadığı ifade edilmişse de bu talebimiz kabul edilmemiştir. Sendikaların tereddüt ettiği husus uygulamanın kadın istihdamını olumsuz etkileyecek olmasıdır. Kadın istihdam oranının çok düşük olduğu ülkemizde ayrıntılı önlemler alınmadan bu ve benzer uygulamaların kadın istihdamını azaltacağı, kadınlarımızı çalışma hayatından uzaklaştıracağı ifade edilmiştir. Ancak kadınlarımızın istihdam edilmesini özendirecek diğer teşviklere ilişkin düzenlemeler yapılmadığı takdirde uygulama kadın istihdamını azaltabilecektir.

3- 13.08.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6735 sayılı Uluslar Arası İş Gücü Kanunu ile ülkemizde mülteci olarak bulunan yabancı uyrukluların özellikle Suriyeli göçmenlerin yabancı işçilerin çalışmasında aranan kurallarında dikkate alınmadan çalışmalarına imkan sağlanmıştır.

Bu düzenleme, işsizliğin çok yüksek seviyede olduğu ülkemizde ağırlıklı olarak gereçlerimiz olmak üzere işsiz vatandaşlarımızın iş bulma şanslarını ortadan kaldırmıştır. Gerçek işsizlik oranının %19 a, genç nüfusumuzdaki işsizliğinde %24 ün üstüne çıkmasına neden olmuştur.

Ayrıca bu düzenleme kayıt dışı istihdamı da artırdığı gibi, çok düşük ücretle sağlıksız ve güvenli olmayan ortamlarda çalışmaya da ortam yaratmıştır.

4- 25 .08.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6740 Sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf Ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla 45 yaşın altında çalışanların zorunlu olarak bireysel emeklilik sistemine katılmaları kabul edilmiştir.

Çalışanların işverenleri tarafından otomatik olarak bireysel emeklilik sistemine katılmalarını düzenleyen Kanun, özel sektör işyerlerinde işçi sayılarına, kamu işyerlerinde ise Yönetim Bütçelerinin yapılarına göre farklı tarihlerde uygulamaya konmuştur.

Çalışanların prime esas kazançlarının %3 oranında ücretlerinden kesinti yapılarak, adlarına bireysel emeklilik şirketi fonlarında biriktirilerek değerlendirilmesini, devletinde sağladığı katkılarla birlikte emeklilik şartlarını yerine getirmeleri halinde ilgililere ödenmesini düzenleyen Kanun Türk-İş ve Sendikamızla birlikte diğer sendikalar tarafından tepki ile karşılanmıştır.

Bireysel emeklilik sisteminin esasını tasarruf edebilecek gelire sahip olanların, tasarruflarını bireysel emeklilik fonlarında değerlendirerek belirli bir süre sonra topluca almaları oluşturmaktadır. Oysaki ülkemizde çalışanların ancak %10 elde ettikleri gelirlerden tasarruf edebilecek durumdadır. Çalışanların çoğunluğunun tasarruf edebilmeleri mümkün olmadığı gibi ayı borçla kapatabilmektedir. Gelir düzeyi bu seviyede olan ülkemizde tasarrufu zorunlu gören uygulama çalışanları önemli ölçüde mağdur etmektedir. Nitekim işverenleri tarafından otomatik olarak bireysel emeklilik şirketine katılanların yüzde 80 i cayma hakkını kullanarak sistemden çıkmıştır.

KIDEM TAZMİNATI

İşçinin geçmiş hizmetlerinin karşılığı olan kıdem tazminatının Fon sistemine dönüştürülerek miktarının düşürülmeye çalışılması çalışma hayatında huzursuzluklara neden olmaktadır. Sayın Cumhurbaşkanımızın tarafların uzlaşacağı bir metin getirilmedikçe kıdem tazminatının değiştirilmesine ilişkin yasal düzenlemenin yapılmayacağını ifade etmesi çalışanları rahatlatmıştır. Ancak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının konuyu sık sık kamuoyunun gündemine getirmesi çalışanlarda var olan huzuru ortadan kaldırmaktadır.

Yapılacak düzenlemenin kıdem tazminatını alamayan büyük çoğunlukta kıdem tazminatını almalarına olanak sağlamak olduğu belirtilmekte ise de asıl amacın bu olmadığı bilinmektedir.

- ✓ Her hizmet yılı için ödenecek kıdem tazminatı süresinin 30 günün altına düşürülmemesi,
- ✓ Kıdem tazminatı miktarının işçinin son ücreti üzerinden alacağı miktarın altında olmaması,
- ✓ Kıdem tazminatının sağladığı iş güvencesinin yapılacak düzenleme ile sağlanması,



Evlenme ve askerlik hizmetleri nedeniyle işten ayrılmalarda kıdem tazminatının ödenmesi hususları işçilerin olmaz ise olmazlardır.

Türk-İş Genel Kurulu kıdem tazminatına dokunulmasını genel grev kararı saymıştır.

Türk-İş Yönetiminin bu konuda göstereceği kararlılık çalışanların en büyük güvencesidir.

KIDEM TAZMİNATI TAVANI

	TL
01.01.2017-01.30.2017	4.426,21
01.07.2016-31.12.2016	4.297,21
01.01.2016-30.06.2016	4.092,53
01.09.2015-31.12.2015	3.828,37
01.07.2015-31.08.2015	3.709,98
01.01.2015-30.06.2015	3.541,37
2014	3.438,22

İŞKOLLARI YÖNETMELİĞİ

Sayı: Sayı : 28502

Tarih: 19 Aralık 2012

İŞKOLLARI LİSTESİ

1. Avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık
2. Gıda sanayi
3. Madencilik ve taş ocakları
4. Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç
5. Dokuma, hazır giyim ve deri
6. Ağaç ve kâğıt
7. İletişim
8. Basın, yayın ve gazetecilik
9. Banka, finans ve sigorta
10. Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar
11. Çimento, toprak ve cam
12. Metal

13. İnşaat

14. Enerji

15. Taşımacılık

16. Gemi yapımı ve deniz taşımacılığı, ardiye ve antrepoculuk

17. Sağlık ve sosyal hizmetler

18. Konaklama ve eğlence işleri

19. Savunma ve güvenlik

20. Genel işler

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu 19.12.2012 tarih ve 28502 sayılı Resmi Gazete de yayınlanarak kabul edildi. Bu kanunun Ek-1. Maddesinde düzenlenen işkolları sayısı da 25 den 20'ye indirilmiş, sendikamızın bulunduğu inşaat işkolunda 15 olan sıra numarası değişen kanunla 13 olarak değiştirilmiştir. Yeni iş kolları yönetmeliğine göre; 2003 yılından itibaren enerji işkolunda sayılan baraj, Hidroelektrik Santrali, metro ve demiryolu inşaatları da 13 sıra numaralı inşaat işkolunda sayılmıştır.

2017 OCAK İŞKOLU İSTATİSTİKLERİ

6356 sayılı Kanun gereğince işkollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2017 Ocak ayı istatistikleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenmiş ve işkolu istatistikleri 29 Ocak 2017 tarihinde Resmi Gazete'nin 29963 sayısında yayımlanmıştır.

İnşaat İşkolu Sıra No : 13

İşkolunda Toplam Çalışan İşçi Sayısı : 1,556,403

İNŞAAT İŞKOLUNDA ÖRGÜTLÜ SENDİKALARIN ÜYE SAYISI VE ORANI

SENDİKA ADI	ÜYE SAYISI	ORANI
YOL-İŞ	46.400	2.99
İNSAN-İŞ	832	0.06
DEVİRİMCİ YAPI-İŞ	249	0.02
İNŞAAT-İŞ	270	0.02
ÖZ İNŞAAT İŞ	449	0.03
YDİ-SEN	3	0.01
TÜM YAPI YOL SEN	22	0.01
İNŞAAT SEN	29	0.01
YENİ YOL-İŞ	13	0.01



SGK kayıtları esas alınarak açıklanan istatistiklere göre; Ocak 2017'de Türkiye'de çalışan toplam işçi sayısı 12.699.769, sendikalı üye sayısı ise 1.546.565'tir. Buna göre, Türkiye'de sendikalaşma oranı 12.18'dir.

Yeni istatistiklere göre, üç işçi konfederasyonunun üye sayıları ve temsil oranları şu şekildedir:

TÜRK-İŞ	: 889 bin 509 üye (yüzde 57.5.),
HAK-İŞ	: 488 bin 723 üye (yüzde 31.6),
DİSK	: 141 bin 729 üye (yüzde 9.2)
TÜM-İŞ	: 409 (yüzde 0)
BAĞIMSIZ	: 26 bin 195 (yüzde 1.7)

Sendika yetki barajıyla ilgili yasa hükmü iptal edildi

19 Aralık 2012'de 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu yürürlükten kalkmış ve kanunun 41. Maddesiyle işkolu barajının yüzde 3'e düşürülmesi kararı alınmıştı.

Anayasa Mahkemesinin 14/5/2015 Tarihli ve E: 2014/177, K: 2015/49 Sayılı Kararı 11 Haziran 2015 Tarihli ve 29383 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu karar ile; 6552 sayılı Kanunun 21 inci maddesi ile 10.09.2014 tarihinde 6356 sayılı Kanuna ilave edilen;

“EK MADDE 1- 41 inci maddenin birinci ve beşinci fıkraları ile 43 üncü maddenin ikinci ve dördüncü fıkralarında yer alan kurulu bulunduğu işkolunda en az yüzde bir üye şartı, Ekonomik ve Sosyal Konseye üye konfederasyonlara üye olmayan işçi sendikaları için yüzde üç olarak uygulanır.”

Hükmü iptal edilmiştir.

Hüküm gereğince, 6356 Sayılı Kanunun 41 inci maddesine istisna getiren hüküm ortadan kalkmıştır. Karar sonrasında tüm sendikalar için baraj yüzde 1 dir. Ancak 6356 Sayılı Kanunun Geçici Madde 6 sının 20/8/2016 tarih ve 6745 Sayılı Kanunun 72 inci maddesiyle değişik 2 inci maddesinde bir istisna düzenlemesi bulunmaktadır. Geçici Madde 2 ye göre; “Mülga 2822 sayılı Kanunun 12 nci maddesine göre Bakanlıkça yayımlanan 2009 Temmuz istatistiğinde kurulu bulunduğu

işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde onunu üyesi bulunduran işçi sendikaları ile 2009 Temmuz istatistiği sonrasında 15/9/2012 tarihine kadar kurulmuş işçi sendikalarının bu fıkıyı değiştiren Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki yıl içinde yapacakları yetki tespit başvuruları 41 inci maddede yer alan işyeri veya işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılır.”

Böylece, Anayasa Mahkemesi 11 Haziran 2015 tarihli Resmi Gazetede yayınlan kararıyla torba yasanın 21. Maddesiyle Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na eklenen Ek 1. maddenin Anayasa’ya aykırı olduğuna ve iptaline karar verdi, bu iptal ile beraber işkolu barajı tüm sendikalar için %1’e düşürülmüş oldu.

Bu durumda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Ocak 2017 de yayınlanan İşçi ve Sendika Üye Sayıları istatistiğine göre Türkiye de faaliyet gösteren 161 sendikanın sadece 54’ü barajı geçebilmektedir.

Konfederasyonlara göre; Türk-İş’e bağlı 30, Hak-İş ‘e bağlı 19 ve DİSK’e bağlı 5 sendika %1’lik işkolu barajını geçebilmektedir.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ (2012-2023)

Bu bir yol haritası belgesidir.

Emeği ve sendikal hareketi etkileyebilecek 5 temel hedef belirlendiğini görüyoruz.

- 1- Kıdem tazminatının fona devri: Popülist açıklamalarla zaman zaman konunun rafa kaldırıldığı açıklamaları yapılsa da, gerek sermaye kesiminin ısrarı, gerekse konunun 61. Hükümet programına alınmış olması durumun ciddiyetini ortaya koymaktadır. Türk-İş’in, konunun genel grev nedeni olacağı şeklindeki net Genel Kurul kararına rağmen, uygulamaya dönük hazırlılara bir an önce başlanması gerekmektedir çünkü bu hususun sendikal hareketin önüne getirileceği hemen hemen kesindir.
- 2- Esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması: 2003 yılında 4857 sayılı İş yasasına eklenen maddelerden sonra, esnek çalışma biçimlerinin alt yapısı sürekli olarak güçlendirilmiştir.



- 3- Taşeronlaşmanın yaygınlaştırılması: Bir esnek çalışma biçimi olan taşeronluğun ülkemizde kapladığı alan, derinlik ve taşeronluğun kalıcı bir hukuka kavuşturulması yönündeki çabalar ortadadır. Ve bu da, uluslar arası sermayenin ülkemizde görmek istediği bir uygulamadır.
- 4- Asgari Ücretin Bölgeselleştirilmesi: Sefalet ücreti olarak tanımlanan bir ücretim bölgeler arası geçim koşullarına bağlı olarak % 40 düşürülebilmesi amaçlı bir hazırlık.
- 5- Özel İstihdam Bürolarının işlevsel hale getirilmesi; 10 yıldır oldukça fazla tartışılan, siyasi iktidarın yasal düzenlemeye kavuşturmak istediği konu; devletin artık yurttaşlarına iş bulma sorumluluğunu piyasalaştırmak istediği bir uygulama gündemde kalmayı sürdürmektedir.

Ulusal istihdam belgesinin uygulamasına yönelik sekretaryasının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılacağı belirtildiğine göre, ciddiye alınması gerekmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

Kanun No. 6331

Kabul Tarihi: 20/6/2012

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun çalışma ilişkilerinde hayati bir alan oluşturan iş sağlığı ve güvenliği kurallarını, İş Kanunu dışında müstakil bir kanun olarak düzenlemesi, kamu-özel sektörlerindeki tüm çalışanları ve tüm işyerlerini kapsama alması olumlu olmuştur.

Ancak,

1. Sağlık Güvenlik Birimleri ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin piyasaya, piyasanın insafına bırakılması,
2. Kamu kesiminin hizmeti kendisi sağlaması yerine dışarıdan alması,
3. İşyeri hekimlerinin ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıklarının olmaması, hatta "kiralık işçi" gibi çalıştırılmaları,
4. İdari para cezalarının yetersiz oluşu,

5. İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili maddelerin uygulanması / yürürlük süresinin ötelenmiş olması,
6. İş ekipmanı; çalışma ortam ve şartları; işin özelliğine göre gece çalışmaları; gebe ve emziren kadınların çalışma şartları; hangi işyerlerinde işyeri sağlık ve güvenlik biriminin kurulacağı; işyeri hekim ve güvenlik uzmanların nitelikleri; asgari çalışma süreleri; iş sağlığı hizmeti sunacak kişi ve kurumların görev, yetki ve yükümlülükleri, belgelendirmeleri; işyeri hekimlerinin ve güvenlik uzmanlarının eğitimleri, belgelendirmeleri, hangi sınıf belge alacakları; risk değerlendirmesi gibi sorunlu alanların yönetmeliklere bırakılmış olması ve yönetmeliklerde işçi yerine, iş ve işyerinin daha korunması anlamına gelen hükümler endişelerimiz arttırmaktadır.

İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları

İş sağlığı ve güvenliği bir bilim dalı olarak, üretim süreçlerini, üretim yöntemlerini, verimliliği, ergonomiyi ilgilendiren boyutlarıyla çalışma hayatının en temel konularından biridir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularına gereken önem verilmediğinde, bu alandaki sorunlar kendini iş kazaları, meslek hastalıkları, ölümler, yaralanmalar, çevre kirliliği, hastalıklar, üretim kaybı şeklinde göstermektedir. Nitekim AVM inşaatlarında, göletlerde, barajlarda, maden ocaklarında, sanayi bölgelerinde meydana gelen iş kazalarında ve patlamalarda onlarca işçimiz hayatlarını kaybetmiştir, onlarcası sakatlanmıştır.

İnşaat işkolu çalışma şartları bakımından en riskli sektörlerden biri olup iş kazası sayısı ve kaza sonucu meydana gelen ölüm sayısı bakımından, tüm sektörler arasında ilk sıralarda yer almaktadır. Sektör çalışanları, diğer sektördekilere oranla 3 kat daha fazla ölüm, 2 kat daha fazla yaralanma riski ile karşı karşıyadır.

2106 yılında iş kazaları sonucunda 2 bine yakın işçi hayatını kaybetmiştir. Bunun yaklaşık dörtte biri inşaat işkolundan işçilerdir. Belirtilmesi gereken bir başka husus, inşaatlarda göçük altında kalan, hayatlarını kaybeden işçilerden bir bölümünün işyerlerinde çalışan taşeron işçiler olmasıdır. Bu husus, taşeron işçilerin iş sağlığı ve güvenliği şemsiyesi altına girmeleri açısından da, bir an önce sendikalı olmaları gerektiğini ortaya koymaktadır.

Öte yandan, meslek hastalıkları nedeniyle ölümlerin iş kazası nedeniyle ölümlerden 6 kat daha fazla olduğu düşünülürse, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki tablonun çok olumsuz olduğu görülmektedir.

Ülkemizde ise her gün ortalama 4 ile 6 işçi iş kazalarında hayatını kaybetmektedir. İstatistiklere girmeyen iş kazalarıyla, meslek hastalıklarına yakalandığı için hayatını kaybeden çalışanlarla bu sayı daha da yükselmektedir. Bu olumsuz tabloyla; Türkiye ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada yer almaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün hazırladığı "Güvenlik Kültürü Raporu"na göre, meslek hastalıklarının tamamını önlemek mümkün, iş kazalarının ise yüzde 98'i önlenabilir kazalardır. ILO'nun araştırması, yeterli önlemler alınabilmesi durumunda, başta Soma'daki iş kazası olmak üzere ülkemizdeki pek çok ölümlü kazayı önlemenin mümkün olabileceğini ortaya koymaktadır. Öngörülebilir, önlenabilir olmasına rağmen önlenmiyorsa, iş kazasının adı veya tanımı "iş cinayeti" olmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği sorunlarının çözüme kavuşturulmasına, sağlık ve güvenlik önlemlerinin geliştirilmesine, dolayısıyla emekçi ölümlerinin önlenmesine yönelik çalışmalar yapmak, politika ve uygulamaları eleştirmek, taleplerde bulunmak, sendikalarımızın temel görevleri arasındadır. Sendikalarımız iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına etkin bir şekilde katkıda bulunmaya çalışırken, iş sağlığı ve güvenliği alanının taraflarına da görev ve sorumluluklarını hatırlatmakta, bu alanda yapılması gerekenleri talep etmekte, kamuoyunun bilgisine sunmaktadır:

- ILO Güvenlik Raporu da göstermektedir ki, iş kazaları ve meslek hastalıkları "kader" değildir.
- Yeni iş cinayetlerine yol açmamak için iş sağlığı ve güvenliğinde zihniyet değişimine gidilmeli, "önce insan ve işçi güvenliği" anlayışı benimsenmelidir.
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatının eksiksiz hayata geçmesi ve hukuki zeminin tam olarak sağlanabilmesi için bu alanla ilgili ILO Sözleşmeleri ruhuna uygun bir şekilde ulusal mevzuata kazandırılmalıdır.
- Sendikal örgütlenmenin ve özgürlüklerin önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır.

- Taşeron işçilik uygulamasına son verilmelidir.
- İşyerlerinde oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları demokratik yapılar olarak düzenlenmeli, kurulların yaptırım gücü olmalıdır.
- İş müfettişi sayısı artırılmalı ve işyeri denetimleri etkin olmalıdır.
- İş güvenliği ve işyeri hekimleri etik ve mesleki bağımsızlık çerçevesinde görevlerini yapmalıdır.
- Toplumun her kesiminde güvenlik bilincinin ve güvenlik kültürünün oluşturulması için çaba gösterilmelidir.
- Meslek Hastalıkları Hastanesi veya kliniklerinin sayısı artırılmalı, meslek hastalıklarının tespitine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
- Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nde kabul edilen, 2014-2018 Politika Belgesi'ndeki hedeflere ulaşılmalıdır.
- İş güvencesi ile iş sağlığı ve iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.
- Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili alınması gereken tedbirler ek bir maliyet değil, tersine kazaları azaltan, ölümleri önleyen, verimliliği artıran, ürünlerin rekabet şansını artıran uygulamalar olarak kabul edilmelidir.

ÇALIŞMA HAYATININ EN TEMEL SORUNU: TAŞERON İŞÇİLİK

3008 sayılı İş Kanunu ile 1936 yılında mevzuatımıza giren taşeronluk kurumu esas olarak 1980'li yıllardan sonra sendikal örgütlenmeleri sabote etmek üzere kullanılan bir araç olma özelliği ile gündemde yer almaya başladı. Taşeronluk uygulaması, Avrupa ülkelerinde esas olarak üretimde süreklilik göstermeyen, uzmanlık ve ustalık gerektiren işler ile ilgili gündeme gelmektedir.

Türkiye'de ise taşeronluğun sendika karşıtı bir araca dönüştürüldüğünden şüphe yoktur. Taşeronluk; düşük maliyetle ve güvencesiz biçimde işçi çalıştırılmasının en etkin aracına dönüşürken, sendikal örgütlenmeleri kırmaya yönelik olarak anti-demokratik bir teknik haline gelmiştir. Kamu sektöründe de, taşeronluğun düşük maliyet aracı haline getirilerek kullanılması, sosyal devletten kesin biçimde uzaklaşma

ve iş hukukunun koruyucu şemsiyesinin tamamen yok edilmesi anlamına gelmektedir. Bu hedeflere sendikalı ve toplu iş sözleşmeli çalışma koşullarında ulaşamayacağını bilen sermaye; sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi düzenini de ortadan kaldırmayı hedefleyen bir stratejiyi sabırla uygulamıştır.

Günümüzde kamu kesiminde 460-480-bin taşeron işçi istihdamından söz edildiği yetkililerce ifade edilmektedir. Taşeronluk kurumunun kamu kesiminde bu denli yükselmesinin temel nedenlerinden biri de; ülkemizde uygulanan ekonomi –politikanın kamusal-sosyal niteliğinin değişerek devletin artık bir “piyasa” ekonomisi aktörü olarak tanımlanmasına dayanmaktadır.

80’li yılların ortalarında özel sektörde; mutfak-yemekhane, temizlik, güvenlik vb. ana üretim ile doğrudan ilgili bulunmayan alanlarda başlatılan taşeron istihdamı; bugün üretim alanına ve ana üretim birimlerine kadar dirençle karşılaşmadan girmiş ve yaygınlaşmıştır.

Sendikalar ve kimi akademik çevreler ortaya çıkan değişiklikler ışığında sıkça uyarılarda bulunarak taşeron işçilik uygulamasının; kuruma bağlılık, kaliteli üretim yapılması ve sürdürülmesi iş kazaları bakımından büyük risklere yol açtığını ileri sürseler de, uygulamalar hız kazanmıştır. 2003 yılında iş güvencesi eşliğinin 30 işçi olarak belirlenmesi üzerine ülkemizde 29 işçiden oluşan taşeron işletmeler mantar gibi patlamıştır.

Bakanın; “Taşeron işçilerin yüzü gülecek” açıklaması yapmasına rağmen işçilerin yüzü gülmüyor.

Çünkü;

- Taşeron işçilerin iş güvencesi yok,
- İş hayatları genellikle bir kişinin iki dudağı arasındadır,
- Tazminat alamıyorlar,
- Haklarını aramak için aylar-yıllar süren mahkemeleri takip etmek zorundalar,
- Örgütlenme özgürlükleri ellerinden alınmıştır,
- Görünür maaşları asgari ücret olsa da, çoğunlukla daha düşük maaş almaktadırlar.
- İş kazalarında hayatlarını kaybediyorlar.

80’li yıllarda adım adım çalışma hayatına giren taşeron işçilik olgusu 30 yılda kadrolu işçileri aşan sayılara ulaşmıştır. 1 Mart 2014 tarihinde TBMM’de bir soruyu cevaplayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Çelik; kamuda 585 bin 788 ve özel sektörde 419 bin 466 kişi taşeron işçisi olarak istihdam edildiğini bilgisine yer veren rapora göre; 471 bin kişi ile temizlik, 318 bin kişi ile inşaat sektörü en çok taşeron işçiliğin görüldüğü sektörler olduğu belirtiliyor.

Aynı rapor; kamuda 16 bin 184 taşeron işçi sağlık sektöründe, 471 bin 442 taşeron işçi temizlik sektöründe, 117 bin 541 taşeron işçi güvenlik sektöründe, 34 bin 621 taşeron işçi ise dağıtım sektöründe çalıştıkları bilgisine yer vermektedir. Ülkemizde kayıt dışı sektörleri da dikkate aldığımızda taşeronluk gerçeğinin açıklanan “resmi” rakamların çok üzerinde olduğu kolaylıkla tahmin edilebilir.

Taşeronluk gerçeğinin;

- Ekonomik ve demokratik hakların kullanılamaz hale getirmesi, iş sağlığı –güvenliği risklerini arttırması ve iş güvencesi hak ve hukukunu kullanılamaz hale getirerek işçi haklarında tahribata yol açmaktadır.
- Özel kesimde kurumsal aidiyetin doğmaması nedeniyle taşeron işçilikte; üretimin kalitesiz, firelerin yüksek ve verimliliğin düşük olduğu tespit edilmektedir.
- Kamu kesiminde ise, üretimin kalitesizliği ile birlikte kamu kaynaklarının israfına yol açan iş ilişkileri söz konusu olmaktadır. Taşeron işçilerin yaptığı işlerin kısa süre içinde yeniden ele alındığına veya tamir gördüğüne sıklıkla rastlanmaktadır. Bununla birlikte taşeron işçilik uygulaması
- Sosyal güvenlik sistemine aktüer dengelerini bozmakta, maliyeye ise vergi ve prim kayıpları olarak zarar vermektedir.

Özetle, yaklaşık otuz yıldır Türkiye’deki taşeron uygulaması; işçi maliyetlerini düşürmek, aynı işi yapan işi ve işçileri bölmek, sendikaların gücünü azaltmak ve nihayetinde sendikasızlaştırma aracı olarak işlev görmektedir. Kıdem tazminatı, yıllık izin, sosyal ve ücrete dayalı haklardan yoksun olma, iş kazaları ve meslek hastalıklarına maruz kalma, kölelik koşullarında uzun sürelerle ve aşırı yük altında çalışma taşeron işçilerinin en önemli sorunları olarak sıralanabilmektedir.

YOL-İŞ, KARAYOLLARI'NDA 2010 YILINDA BAŞLATTIĞI TAŞERON İŞÇİLERİN ÖRGÜTLENME, HUKUK VE KADRO MÜCADELESİNİ BAŞARIYLA SONUÇLANDIRDI

Sendikamız, Karayolları'nda 2010 yılında başlattığı taşeron işçilerinin örgütlenme, hukuk ve kadro mücadelesini başarıyla sonuçlandırdı.

İlk etapta, Karayolları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinde çalışan 6 bin 417 taşeron işçisinin kadroya alınıp işbaşı yapmalarıyla büyük bir başarı elde edildi. Daha sonra, 3 bin 500 taşeron işçisinin kadroya alınmasıyla ilgili protokolün imzalanmasıyla bu başarı taçlandırıldı. 9 bin 917 taşeron işçisinin kadroya kavuşmaları kolay olmamıştır. YOL-İŞ bu noktaya, 6 yıllık bir mücadele sonucunda geldi. Taşeron işçisi sendikasına inandı, birlikte çalıştı, birlikte başardı. Bu başarı tüm YOL-İŞ teşkilatınıdır.

YOL-İŞ'in üyesi olduğu BWI'nın Genel Sekreteri Ambet Yuson'un sendikamızı ziyaretinde bize bizzat söylediği gibi.

"Bu zafer sendikasına inanan ve güvenen taşeron işçilerinin zaferidir. Bu zafer YOL-İŞ ailesinin zaferidir. Bu zafer aynı zamanda Güney Kore'den Arjantin'e, Güney Afrika'dan Ukrayna'ya BWI'nın temsil ettiği 12 milyon işçinin dünya çapında bir zaferidir."

GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNE VE UZAKTAN ÇALIŞTIRMAYA OLANAK SAĞLAYAN DÜZENLEMELER

Doğum izinlerinin kullanıldığı sürelerde,

Eylemli askerlik hizmeti süresinde,

Süre sınırı olmaksızın mevsimlik tarım işlerinde

uygulanacağı gerekçesi ile Türkiye Büyük Millet Meclisine Getirilen "İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı", kapsamı daha da Genişletilerek kabul dilmiş ve 20.05.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Orta vadeli planda ülke genelinde genişletilerek uygulanması hedeflenen geçici iş ilişkisi ile işçi çalıştırılmasının usul ve esaslarını düzenleyen "Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapan Yönetmelik ise 11.10.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır".

Söz konusu düzenlemeler ile: geçici iş ilişkisi ile işçi çalıştırılması (kamuoyundaki adı ile kiralık işçi çalıştırması);

Analık izinlerin bitiminden sonra çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar ebeveynlerden biri kısmi süreli çalışma yaptığı sürelerde,

İşçinin doğum öncesi ve doğum sonrası izinleri ile haftalık yarım çalışma süresinde ve altı aylık ücretsiz izin süresinde,

İşçinin askerlik hizmeti süresinde ve iş sözleşmesinin askıda kaldığı diğer hâllerde,

Ev hizmetlerinde,

Mevsimlik tarım işlerinde,

İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde,

İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde,

İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde,

Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde,

İşletmelerin geçici iş ilişkisi ile işçi (kamuoyundaki adı ile kiralık işçi) çalıştırmaları hükme bağlanmıştır.

Günümüzde her türlü olanağa sahip işletmelerin yıllık üretim planlaması yaparken olası ihtimalleri (deprem gibi beklenmedik doğal afetler hariç) dikkate almamaları olanaksızdır. Yine önceden bilinen ve dönemsellik arz eden işlere göre istihdam planlaması yaparak geçici süreleri bu artışlar için süresi belirli iş sözleşmesi ile işçi çalıştırılmasına İş Kanunu olanak vermektedir.

Tüm bu gerçekler ortada iken geçici iş ilişkisinin kapsamının genişletilerek süresinin uzatılması işverenlerin örgütlenmeleri mümkün olmayacak şekilde çok düşük ücretle işçi çalıştırmalarına olanak sağlayacaktır.

Diğer önemli bir husus ise işsizliğin çok yüksek olduğu ülkemizde işçilerin hiçbir talepte bulunamadan özel istihdam bürolarının gönderdiği her işte, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak önlem alınmamış işler dahil çanları pahasına korumasızca çalıştırılacaklardır. İşçi özel istihdam bürosu tarafından gösterilen işi ya yapacak yada işsiz kalacaktır.

Sendikalar, taşeron yanında çalışan işçilerin, sendikal örgütlenmede yaşadıkları sorunları dikkate alarak, bu sorunun çözümü için işçilerin çalıştıkları asıl iş kolunda sendikaya üye olabilmelerini ısrarla talep etmekte iken özel istihdam bürolarında diğer işverenlere kiraya verilerek çalıştırılan işçilerin sendikal örgütlenmeleri ise mümkün olamayacaktır. Kaldı ki geçici işçi pozisyonunda çalışan bu işçilerin işvereni durumundaki özel istihdam bürolarının istemediği sürece sendika üye olmaları olanaksızdır.

Sendikalara üye olamayacakları için Toplu İş Sözleşmesinden yararlanmaları mümkün olmayacak geçici işçiler, işverene karşı korumasız, işverenin taktir ettiği ücrete mahkum olarak çalışmak zorunda kalacaklardır.

ÇALIŞMA HAYATI; EKONOMİ VE SİYASET İLİŞKİSİ

2008 Küresel Ekonomik Krizin varlığını hissettirdiği günümüzde dünya ölçeğinde işçi ücretlerinin baskı altına alınması suretiyle kriz faturasının ücretlilere yüklenmeye çalışıldığını göstermektedir.

Taşeronluk dayatması bu büyük planın sadece bir aşamasıdır.

12 Mart 2014 tarihli köşe yazısında Prof. Erinç Yeldan; “ (...) Elimizdeki verilere göre küresel krizin başından bu yana reel ücretler İngiltere’de yüzde 8, Almanya’da yüzde 10, ABD’de ise yüzde 12 düzeyinde gerilemiş durumdadır. Dünyanın atölyeleri konumuna dönüştürülmüş olan Çin ekonomisinde ise reel ücretlerdeki çöküş yüzde 20’yi aşmaktadır.

Reel ücretlerdeki aşağı doğru esneklik küresel ekonomide krizin şu ana kadar sadece büyük bir durgunluktan ibaret kalmasını sağlamış gözükmektedir.

Bu sürecin sosyal ve siyasi maliyetleri ise yakın coğrafyamızda Arap baharları; Suriye ve Irak müdahaleleri; Ukrayna’da iç çatışmalar gibi farklı biçimlerde tezahür etmektedir.”

Diyerek krizin daha büyük toplumsal patlamalara yol açmamış olmasının ücretlerin baskılanması ile krizin bir “iktisadi durgunluk” seviyesinde tutulduğunu görüyoruz. Ve bir kez daha iktisadi süreçlerin doğrudan siyasal süreçleri de oluşturduğunu ve yönlendirdiğini sonuncu örneği Ukrayna olmak üzere görüyoruz.”

YA ÇARE SİZSİNİZ, YA DA ÇARESİZSİNİZ ...

Türkiye Sendikal Hareketi tarihsel bir kavşakta bulunmaktadır. Sendikal Hareket dar bir alana hapsedilmiştir. Örgütlenen, yasal hakkını kullanan, hukuka güvenen işçiler “örgütlenme haklarını” kullanmaya karar verdiklerinde işlerini-ekmeklerini kaybediyorlar.

Sendikalara üye olanların isimleri “sakıncalılar” listeleri yapılarak elden ele dolaştırılıyor.

Anayasa’yı üstün tutmakla, korumakla ve uygulamakla ödevli olanlar, bu ihlaller zincirlerini sadece seyretmiyorlar. İşçilerin nasıl daha kolay nasıl işten atılabileceğini ve işe iade kararı alanların nasıl işbaşı yaptırılmayacağı konusunda patronlara stratejiler öğretmek için sempozyumlar düzenliyorlar.

Adlarının önünde koca koca akademik unvanlar yazan sözde bilim adamlarının, hatta kamu görevlilerinin işçi ve emekçilerin işten atılması stratejileri konusunda patronlara akıl vermeye kalkıştıklarını görüyoruz.

Enflasyon rakamları makyajlı, işsizlik rakamları makyajlı, büyüme ve ihracat makyajlı, hak ve özgürlüklere ilişkin söylemler makyajlı...

Peki, ne yapacağız?

Ya örgütlenerek güç, etkinlik ve saygınlığına yeniden kavuşulacaktır ya da yaşananları kabulleneceğiz...

1947’lerden günümüze kadar 67 yıllık mücadele deneyime sahip olan Türkiye Sendikal Hareketi, yaşanan olumsuzluklar sürecini; örgütlenerek, hak-hukuk ve özgürlüklere sahip çıkarak, demokrasimizi büyütüp derinleştirerek; hayatı işçi-emekçi ve yoksul kitleler için olumluya çevirecek kararlı ve mücadelecî önderliğe işkolumuzda Sendikamız Yol-İş; ülkede ise Konfederasyonumuz Türk-İş ile sahip bulunmaktayız.



Türkiye Sendikal Hareketi tarihsel bir kavşakta bulunmaktadır. Sendikal hareket dar bir alana hapsedilmiştir. Örgütlenen, yasal hakkını kullanan, hukuka güvenen işçiler “örgütlenme haklarını” kullanmaya karar verdiklerinde işlerini-ekmeklerini kaybediyorlar.

Peki, ne yapacağız?

Ya örgütlenerek güç, etkinlik ve saygınlığına yeniden kavuşulacaktır ya da hiçbir etkinlikleri kalmayan birer tabela örgütler haline gelinecektir.

1947’lerden günümüze 70 yıllık deneyime sahip olan Türkiye Sendikal Hareketi, yaşanan olumsuzluklar sürecini olumluya çevirecek deneyim ve hünere sahip bulunduğuna içtenlikle inanıyoruz.

ŞUBE ÇALIŞMALARI

Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunun Değerli Üyeleri,

Şubemiz faaliyet alanında bulunan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın Ankara merkezindeki işyerlerinde görev yapan üyelerimiz 2014 – 2018 faaliyet döneminde, çalışma yaşamına yönelik konularda periyodik aralıklarla Şubemiz Başkan ve Yöneticileri tarafından ziyaret edilmiş, işyeri sorunları ve çalışma yaşamına yönelik konularda üyelerimiz sık sık bilgilendirilmiştir. Bu nedenle faaliyet raporumuzda merkez işyerleri ziyaretlerine yer verilmemiş, yalnızca taşra işyerleri ziyaretlerine bu kapsamda yer verilmiştir.

Saygılarımızla.



23 EYLÜL 2014 GÜNÜ “ÇALIŞMA HAYATINDA SON GELİŞMELER TOPLANTISINDAYDIK

23 Eylül 2014 tarihinde T.Yol-İş Sendikası ile İntes’in ortaklaşa düzenlediği “Çalışma Hayatında Son Gelişmeler” konulu toplantıya Genel Merkez yöneticilerimiz ile şubemiz yöneticilerinin de aralarında bulunduğu Ankara Şubelerimiz katılmışlardır.

Toplantıda Genel Başkanımız Ramazan AĞAR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK ile İnşaat İşverenleri Sendikası Genel Başkanı tarafından, çalışma yaşamına ve inşaat işkoluna yönelik sorunlar hakkında görüşleri ve çözüm önerileri dile getirildi.

BOLU – DÜZCE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE BOLU ULAŞTIRMA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

24 Eylül 2014 Çarşamba günü Bolu – Düzce Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işyerleri ile Bolu Ulaştırma Bölge Müdürlüğü işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi. Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki mevcut gelişmeler üzerine bilgi verildi. Yapılan toplantıya işyerlerinde çalışan şubemiz üyeleri katıldı.

Toplantı sonrası Bolu – Düzce İl Müdürleri ile Bolu Ulaştırma Bölge Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüşüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

YARGI KARARINA RAĞMEN KADROYA ALINMAYAN TAŞERON İŞÇİLERİ İÇİN KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÖNÜNDEKİ EYLEMDEYDİK

Sendikamıza bağlı Karayolları Genel Müdürlüğü’nde, taşeronda çalışan sendikamız üyesi işçilerimizin, Yargıtay kararına rağmen kadrolarının verilmemesi nedeniyle, 24 Kasım 2014 tarihinde saat 10.00’da Karayolları Genel Müdürlüğü hizmet binası önünde sendikamıza bağlı şubelerden gelen yaklaşık 10 bini aşan sendikamız üyesi işçilerle birlikte şubemize bağlı merkez ve taşra işyerlerinden gelen üyelerimizin

desteğiyle yapılan kitlesel basın açıklamasına katıldık. Basın açıklamasında, sendikamız Genel Başkanı Sayın Ramazan AĞAR ile Türk-İş Genel Başkanı Sayın Ergün ATALAY bir konuşma yaptı.



YARGI KARARINA RAĞMEN KADROYA ALINMAYAN KARAYOLLARI TAŞERON İŞÇİLERİ İÇİN YAPILAN BASIN AÇIKLAMASINDAYDIK

05 Şubat 2015 tarihinde, Karayolları'nda çalışan taşeron işçilerin yargı kararına rağmen kadroya alınmamaları nedeniyle, Sendikamız Genel Başkanı Sayın Ramazan AĞAR tarafından, Türk-İş Genel Merkezi önünde, saat: 09.30'da yapılan kitlesel basın açıklamasına üyelerimiz ile birlikte katılarak destek verdik. Genel Başkanımızın yaptığı açıklamada, yargı kararlarına rağmen 8 binden fazla işçinin kadroya alınmama-

si üzerine, ilgililer hakkında yapacakları suç duyurusunu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in telefonla arayıp Başbakan Ahmet Davutoğlu ile konu hakkında görüşme yapacaklarını söylemesi üzerine yarına ertelediklerini bildirdi.

YARGI KARARINA RAĞMEN KADROYA ALINMAYAN KARAYOLLARI TAŞERON İŞÇİLERİ İÇİN KAMU GÖREVLİLERİ HAKKINDA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNMAK ÜZERE TOPLANDIK

06 Şubat 2015 günü saat 10.00'da Ankara'da, Sürmeli Oteli önünde, Karayolları'nda çalışan taşeron işçilerin yargı kararına rağmen kadroya alınmaması nedeniyle, bu kararı uygulamayan Bakanlar ile diğer kamu görevlileri hakkında Ankara Adliyesi'ne yapılacak olan suç duyurusu için Genel Başkanımız, Genel Merkez Yöneticilerimiz ile Şube Başkanlarımız ve Şubemiz Yöneticileri'nin de aralarında bulunduğu bir heyet ile Adliye önünde toplandık. Konu hakkında hükümetin işçilere kadro verilmesi için komisyon görüşmelerini talep etmesi nedeniyle Genel Başkanımız tarafından konu hakkında bilgilendirme yapılmasından sonra suç duyurusunun ertelendiği açıklandı.

SENDİKAMIZ GENEL MERKEZ 10. OLAĞAN GENEL KURULU 21 – 22 ŞUBAT 2015 TARİHİNDE YAPILDI



Sendikamız Olağan Genel Kurulu 21-22 Şubat 2015 tarihinde Ankara'da DSİ Genel Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda toplandı. Olağan Genel Kurulda, Sendikamız Genel Merkezi aşağıdaki biçimde oluşmuştur.

Ramazan AĞAR

İsmet TAN

Bekir AVCI

Tevfik ÖZÇELİK

Yusuf DOĞAN

Mehmet YOLASIĞMAZOĞLU

Ahmet KILIÇ

Recep KARAKAŞLI

Genel Başkan**Genel Başkan Yardımcısı****Genel Başkan Yardımcısı****Genel Sekreter****Genel Mali Sekreter****Genel Teşkilatlandırma Sekreteri****Genel Eğitim Sekreteri****Genel Mevzuat Sekreteri**

KIDEM TAZMİNATI VE ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARINA KARŞI BASIN AÇIKLAMASINDAYDIK

26.02.2015 Tarihinde saat 17.00'de Ankara Güvenpark'ta kıdem tazminatı ve özel istihdam büroları aracılığı ile geçici iş ilişkisi kurulması konularında dikkat çekmek ve kazanılmış hakların korunmasında ve geliştirilmesinde kararlılığımızı göstermek amacıyla Türk-İş İl Temsilciliğinin düzenlediği kitlesel basın açıklamasına Şubemiz Başkanımız ile yönetim, denetim, disiplin kurulları ve işyeri temsilcileri katılarak destek vermiştir.

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜNÜ KUTLADIK

Şubemize bağlı işyerlerinde görev yapan kadın üyelerimizin 8 Mart 2015 Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü hep birlikte kutladık. Emekçi kadınlar günü nedeniyle kadın çalışanlara işyerlerinde karanfil dağıtarak kutlama yapıldı.

16. DÖNEM TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI



Sendikamızın örgütlü olduğu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda çalışan sendikamız üyesi çalışanları kapsayan 16. Dönem Toplu-İş Sözleşme görüşmeleri 02 Nisan 2015 tarihinde, saat: 15.30'da Bakanlık toplantı salonunda düzenlenen törenle başladı.

16. DÖNEM TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI



Sendikamızın örgütlü olduğu Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nda sendikamız üyesi çalışanları kapsayan 16. Dönem Toplu-İş Sözleşme görüşmeleri 06 Nisan 2015 tarihinde saat 14.30'da Bakanlık toplantı salonunda düzenlenen törenle başladı.

ANKARA ŞUBE BAŞKANLARI 1 MAYIS TOPLANTISINDAYDIK

20.04.2015 tarihinde Şube Başkanımızın da katıldığı, Türk-İş'e bağlı Sendikaların 1 Mayıs organizasyonu toplantısı Türk-İş toplantı salonunda yapıldı. 1 Mayıs Tertip Komitesinde görev alan şube başkanımızın bulunduğu komite 1 Mayıs kutlamaları için yapılacak düzenlemeler konusunda katılımcılara bilgi sunuldu.

30 NİSAN 2015 GÜNÜ KARAYOLLARI TAŞERON İŞÇİLERİN KADRO TÖRENİ İÇİN ARENA SPOR SALONUNDAYDIK

30 Nisan 2015 günü Ankara Arena Spor Salonu'nda Karayolları'nda taşeronda çalışan sendikamız üyesi işçilerin kadro törenine şubemiz üyeleriyle birlikte katıldık.



1 MAYIS 2015'DE ALANLARDAYDIK



1 Mayıs kutlamaları için saat 10.30'da TCDD Tren Garı önünde Şubemize bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizle T. Yol-İş Sendikası pankartı altında sendikamıza bağlı diğer şubelerimizin üyeleri ile birlikte toplandık. Buradan kutlamaların yapılacağı Sıhhiye-Abdi İpekçi Park'ındaki miting alanına, diğer sendika ve sivil toplum örgütlerinin oluşturduğu kortej eşliğinde yüründü. Sıhhiye'de yapılan etkinliklerin ardından miting sona erdi.



SOMA'DA İŞ CİNAYETİNDE KAYBETTİĞİMİZ İŞÇİLERİ ANDIK



13.05.2014 günü Soma Kömürleri A.Ş. kömür ocağında meydana gelen iş cinayetinde hayatlarını kaybeden 301 madenci kardeşimizi, 13 Mayıs 2015 tarihinde olayın yıldönümünde şubemiz yöneticileri ve üyeleriyle, Ankara Şubeler Platformu üyeleriyle birlikte, Olgunlar sokaktaki madenci anıtı önünde yapılan anma toplantısında andık.



TÜRKİYE
BAROLAR BİRLİĞİ



TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU



HAK İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU



DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

EMEĞİN HUKUKU KURULTAYI



22 MAYIS 2015 ÇARŞIARBA

AÇILIŞ VE SAYGI DUAĞI 09.30-10.30

Sunucu Komitesi

Av. Akıl Perak / TBB Kurul Başkanı

Yürütü Komitesi

Av. Prof. Dr. Metin Fazlıoğlu / TBB Kurul Başkanı

Paneli Komitesi

Prof. Dr. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Organizasyon Komitesi

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

27 - 28 MAYIS 2015

Av. Özdemir Özok Kongre ve Kültür Merkezi

Öğütler Mah. Av. Özdemir Özok

Sok. No: 10 Beşiktaş / Ankara

22 MAYIS 2015 PERŞEMBE

09.30-10.30

ÖÇÜNCÜ OTURUM

"İş Kazaları, İş Güvenliği ve İş Sağlığı"

Prof. Dr. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

Genel Kurul

Av. Mehmet Akdemir / TBB Kurul Başkanı

27-28 MAYIS 2015 TARİHİNDE EMEĞİN HUKUK KURULTAYINA KATILDIK

27-28 Mayıs 2015 tarihinde Ankara'da Türkiye Barolar Birliği Salonu'nda düzenlenen ve Türk-İş, TBB, Hak-İş ve DİSK'in katıldığı "Emeğin Hukuku" Kurultayına Şubemiz yöneticileri katıldı. Kurultay'da, "İş Kazaları, İş Güvenliği ve İş Sağlığı", "Özelleştirmeler, Taşeronluk ve Özel İstihdam Büroları", "Yargı Kararları Işığında İşçilik Hakları ve İşçilik Haklarının Tahakkuku ile İş Güvencesi", "Uluslararası Normlar Karşısında Türk Mevzuatı ve Uygulamasında Sendikasılaştırma" konuları görüldü.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI, YAPI İŞLERİ VE TAŞRA İŞYERLERİNİ KAPSAYAN 16. DÖNEM TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Sendikamız ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı adına TÜHİS arasında yürütülen 16. Dönem Toplu-İş Sözleşmesi görüşmeleri 29 Haziran 2015 tarihinde TÜHİS Genel Merkezi'nde anlaşma ile sonuçlanarak imza altına alınmıştır. Türk-İş Konfederasyonumuz ile Hükümet arasında imzalanan çerçeve protokolü dışında bu sözleşmede görüştüğümüz idari maddeler içerisinde 45. maddede bulunan, Yıpranma Ödeneği başlığı altındaki % 20 yıpranma primi pozisyonlarına Laborant pozisyonu da eklenerek bu görevi yapan çalışanlara ek bir katkı sağlanmıştır. Ayrıca özelleştirme nedeniyle çeşitli kurumlarda çalışırken iş akti fesh edilerek işten çıkarılan ve daha sonra çeşitli kamu kurumlarında yeni işçiyimş gibi işe başlatılan işçi arkadaşlarımız ile daha önce memuriyette hizmeti bulunan çalışanlarımızın bu sorunlarını çözmek, geçici 2. maddeyi toplu-ış sözleşmesinde düzenleyerek, bu durumdaki üyelerimizin geçmiş hizmetlerinin intibak kapsamında değerlendirilerek mağduriyetlerinin giderilmesini sağladık.

ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI, MERKEZ VE TAŞRA İŞYERLERİNİ KAPSAYAN 16. DÖNEM TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Sendikamız ile Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı adına TÜHİS arasında yürütülen 16. Dönem Toplu-İş Sözleşmesi görüşmeleri 01 Temmuz 2015 tarihinde TÜHİS Genel Merkezinde anlaşma ile sonuçlanarak imza altına alınmıştır. Türk-İş Konfederasyonumuz ile Hükümet arasında imzalanan çerçeve protokolü dışında bu sözleşmede görüştüğümüz idari maddeler içerisinde, Özelleştirme nedeniyle çeşitli kurumlarda çalışırken iş akti fesh edilerek işten çıkarılan ve daha sonra çeşitli kamu kurumlarında yeni işçiymiş gibi işe başlatılan işçi arkadaşlarımızın ile daha önce memuriyette hizmeti bulunan çalışanlarımızın bu sorunlarını giderici, Geçici 2. maddeyi toplu-ış sözleşmesinde düzenleyerek, bu durumdaki üyelerimizin geçmiş hizmetlerinin intibak kapsamında değerlendirilerek mağduriyetlerinin giderilmesini sağladık.

BOLU – DÜZCE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE BOLU ULAŞTIRMA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

31 Temmuz 2015 Cuma günü Bolu – Düzce Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işyerleri ile Bolu Ulaştırma Bölge Müdürlüğü işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi. Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki mevcut gelişmeler üzerine bilgi verildi. Yapılan toplantıya işyerlerinde çalışan şubemiz üyeleri katıldı.

Toplantı sonrası Bolu – Düzce İl Müdürleri ile Bolu Ulaştırma Bölge Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüşüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

SENDİKAMIZ VE ÇAŞGEM'İN ORTAKLAŞA DÜZENLEĞİ EĞİTİM PROGRAMINA KATILDIK

13 – 18 Eylül 2015 tarihinde sendikamızın Mersin – Kapızlı Eğitim Tesislerinde yapılan eğitime katıldık. Sendikamızın periyodik aralıklarla düzenlediği şube yönetici ve temsilci eğitimleri kapsamında bu dönem, Sendikamız ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi

(ÇASGEM) paydaş olduğu “Güvenli, Huzurlu ve verimli Çalışma Bilinci Oluşturma Eğitim Projesi” çerçevesinde çalışma yaşamına yönelik sorunlar görüşülüp, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında uzmanlarca eğitim verilmiştir. Eğitime şubemiz yönetim, denetim, disiplin kurullarında görev yapanlar ile işyeri sendika temsilcilerimiz katılmışlardır.

TÜRK-İŞ ŞUBE BAŞKANLARI BÖLGE TOPLANTISI YAPILDI

13 – 15 Ekim 2015 tarihleri arasında Konfederasyonumuz Türk-İş tarafından Nevşehir’de düzenlenen “Çalışma Hayatında Yaşanan Temel Sorunlar ve İş Sağlığı – Güvenliği Şube Başkanları Semineri”ne Şube Başkanımız katılmıştır. Toplantıda çalışma yaşamının çeşitli alanlarında yaşanan gelişmeler üzerine değerlendirmeler yapılmıştır.

KIRIKKALE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

23 Ekim 2015 Cuma Kırıkkale Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi. Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki mevcut gelişmeler üzerine bilgi verildi. Yapılan toplantıya işyerlerinde çalışan şubemiz üyeleri katıldı.

Toplantı sonrası İl Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüşüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

ELAZIĞ VALİSİ SN. MURAT ZORLUOĞLU’NA NEZAKET ZİYARETİ



Şubemizin örgütlü bulunduğu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı görevini yürütürken, Elazığ Valisi olan Sn. Murat ZORLUOĞLU’nu 22 Aralık 2015 tarihinde makamında ziyaret ederek çalışma hayatı konusunda Bakanlığımızda göstermiş olduğu olumlu diyalogu nedeni ile teşekkür ettik. Yeni görevinde başarılar diledik.

KONFEDERASYONUMUZ TÜRK-İŞ'İN 22. OLAĞAN GENEL KURULUNA KATILDIK



Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in 22. Olağan Genel Kurulu, 3 - 6 Aralık 2015 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleşti. Büyük Anadolu Termal Otel'de gerçekleşen Genel Kurul, 6 Aralık 2015 günü yapılan seçimlerle son buldu. Ergün ATALAY'ın Türk-İş Genel Başkanlığına seçildiği genel kurulda, Sendikamız Genel Başkanı Sayın Ramazan AĞAR Türk-İş Genel Mali Sekreterliğine seçildi.

11. ÇALIŞMA MECLİSİ TOPLANTISINA KATILDIK



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen 11. Çalışma Meclisi Toplantısı'na katıldık. 23 Aralık 2015 tarihinde Ankara'da JW Marriott Hotel'de gerçekleşen 11. Çalışma Meclisi Toplantısı'na, Başbakan Ahmet Davutoğlu, Başbakan Yardımcısı Lütfi Elvan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu ile işçi ve işveren örgütlerin temsilcilerinin yanı sıra Sendikamız Genel Başkanı Ramazan AĞAR ve Genel Merkez Yöneticilerimiz ile Şube Başkanımız, Şubemiz yönetici ve temsilcileri katıldılar.

“İstihdam Politikaları” başlığında gerçekleşen toplantıda Başbakan Ahmet Davutoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder ve işçi, işveren temsilcileri konuşma yaptılar.

Daha önce 10 defa toplanan Çalışma Meclisi, son olarak 26 Eylül 2013’te toplanmıştı. 9. toplantısı 15-16 Eylül 2004’te yapılan Çalışma Meclisi’nin 10. toplantısı, 9 yıl aradan sonra gerçekleşmiş oldu.

KIRIKKALE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

14 Ocak 2016 Perşembe günü Kırıkkale Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi.

Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki mevcut gelişmeler üzerine bilgi verildi. Yapılan toplantıya işyerlerinde çalışan şubemiz üyeleri katıldı.

Toplantı sonrası İl Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüşüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

BOLU – DÜZCE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE BOLU ULAŞTIRMA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

22 Ocak 2016 Cuma günü Bolu Ulaştırma Bölge Müdürlüğü işyerimizde saat 10.00’da Taşra İşyeri İşbirliği Kurul toplantısı yapıldı.

Toplantı sonrası aynı işyerinde görev yapan üyelerimiz ziyaret edildi.

Öğleden sonra Bolu – Düzce Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi.

Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki mevcut gelişmeler üzerine bilgi verildi. Yapılan toplantıya işyerlerinde çalışan şubemiz üyeleri katıldı.

Toplantı sonrası Bolu – Düzce İl Müdürleri ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüşüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

ESKİŞEHİR ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

29 Ocak 2016 Perşembe günü Eskişehir Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi. Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki mevcut gelişmeler üzerine bilgi verildi. Yapılan toplantıya işyerlerinde çalışan şubemiz üyeleri katıldı. Toplantı sonrası İl Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

26 ŞUBAT 2016 TARİHİNDE BASIN AÇIKLAMASINDAYDIK



26 Şubat 2016 Tarihinde Türk-İş Ankara İl Temsilciliğinin Ankara-Güvenpark'ta saat 17.00'de "Kıdem Tazminatı ve Özel İstihdam Büroları Aracılığı ile Geçici İş İlişkisi Kurulması" konularına dikkat çekmek ve kazanılmış hakların korunmasında ve geliştirilmesinde kararlılığımızı göstermek amacıyla düzenlenen kitlesel basın açıklamasına katılarak destek verdik.

29 ŞUBAT 04 MART 2016 TARİHLERİ ARASI İMZA KAMPANYASI DÜZENLEDİK

29 Şubat – 04 Mart 2016 Tarihinde "Özel İstihdam Büroları Aracılığı ile Geçici İş İlişkisi Kurulması ve Uzaktan Çalışma"yı da içeren Kanun Tasarısına karşı Türk-İş Konfederasyonumuz tarafından düzenlenen imza kampanyasına, şubemize bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimiz ile diğer çalışanların da dahil olduğu imza kampanyası düzenlendi. Toplanan imzalar Türk-İş konfederasyonumuza iletmek üzere sendikamız genel merkezine iletilmiştir.

KIRIKKALE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

01 Mart 2016 Salı günü Kırıkkale Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nde yapılan işyeri disiplin kurulu toplantısına katılındı.

Toplantı sonrasında ise bu işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi. Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki mevcut gelişmeler üzerine bilgi verildi.

Yapılan toplantıya işyerlerinde çalışan şubemiz üyeleri katıldı.

Toplantı sonrası İl Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüşüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

03 MART 2016 TARİHİNDE TÜRK-İŞ İMZA KAMPANYASI STANDINI ZİYARET ETTİK



03 Mart 2016 tarihinde kamuoyunda “Kıralık İşçilik” olarak da bilinen Kanun Tasarısına karşı Türk-İş Ankara İl Temsilcili tarafından Kızılay - Güvenpark'ta düzenlenen imza kampanyasına yönelik stand, şubemiz yönetici ve temsilcileri tarafından ziyaret ederek destek verdik.

TÜRK-İŞ'İN DÜZENLEDİĞİ “KIRALIK İŞÇİ” İMZA KAMPANYASI İÇİN YAPILAN BASIN AÇIKLAMASINDAYDIK

04.03.2016 tarihinde Türk-İş tarafından kamuoyunda “Kıralık İşçi” olarak bilinen özel istihdam büroları aracılığı ile geçici iş ilişkisi kurulması ve uzaktan çalışmayı da içeren tasarının TBMM’de ilgili komisyonda görüşülmesine karşı başlatılan imza kampanyası sonucu toplanan imzalar şubemiz organlarında görev yapan yönetici ve temsilcilerimizin katılımı ile bugün saat 15.00’de Kızılay Güven Park’ta Türk-İş İl Temsilcisi tarafından yapılan kitlesel basın açıklaması sonucu toplanan dilekçeler AKP il başkanlığına iletildi.

08 MART 2016 DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜNÜ KUTLADIK



Şubemize bağlı işyerlerinde görev yapan kadın üyelerimizin ve diğer kadın çalışanların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü hep birlikte kutladık.

Emekçi kadınlar günü nedeniyle, kadın çalışanlara günün anlam ve önemi nedeniyle karanfil dağıtıldı.

ÇALIŞMA HAYATINDA SON GELİŞMELER TOPLANTISINDAYDIK



T.Yol-İş Sendikası ile İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) birlikte düzenledikleri “Çalışma Hayatında Son Gelişmeler” konulu Geleneksel Toplantısı 29 Mart 2016 Salı akşamı Sheraton Otel’de yapıldı. Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu katıldı. Sendikamız adına konuşan Genel Başkanımız Sayın Ramazan AĞAR, inşaat işkolunda ve çalışma yaşamında yaşanan gelişmeler üzerine görüşlerini bildirdi.

Toplantıya şube başkan ve yöneticilerimiz katıldı.

KARAYOLLARI TAŞERON İŞÇİLERİ KADRO TÖRENİNDEYDİK



13.04.2016 Çarşamba günü Karayolları Genel Müdürlüğü toplantı salonunda 3.500 taşeron işçisinin kadro imza töreni saat 13.00’de yapıldı.

Şubemiz organlarında görev yapan yönetici ve temsilcilerimizin yanı sıra işyerlerimizden toplantıya katılan üyelerimizle beraber, taşeron işçilerin katıldığı imza törenine; Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali YILDIRIM, Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve sendikamız Genel Başkanı Ramazan Açar katıldı.

1 MAYIS ÖNCESİ TÜRK-İŞ ANKARA ŞUBE BAŞKANLARI TOPLANTISI YAPILDI

14.04.2016 Perşembe günü Şube Başkanımızın da katıldığı, Türk-İş’e bağlı Sendikaların 1 Mayıs organizasyonu toplantısı Türk-İş toplantı salonunda yapıldı. 1 Mayıs Tertip Komitesi’nde görev alan şube başkanımızın bulunduğu komite, 1 Mayıs kutlamaları için yapılacak düzenlemeler konusunda katılımcılara bilgi sunuldu.

ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI MERKEZ VE ALTYAPI YATIRIMLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROMOSYON ANLAŞMASI YAPILDI

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Merkez Teşkilatı ile Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü işyerini de kapsan işyerlerinde sendikamız üyelerinin de bulunduğu çalışanlar adına, yapılan maaş

ödeme protokolün yenilenmesi görüşmeleri sonucunda, Vakıflar Bankası ile 3 yıllık maaş anlaşması çerçevesinde, her çalışanın hesabına 26.04.2016 tarihinde Banka tarafından 2.000.-TL. nakit promosyon parası yatırıldı.

1 MAYIS'TA ALANLARDAYDIK



1 Mayıs 2016 kutlamaları için Emek Platformu bileşenleriyle alanlardaydık.

Şubemize bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizle birlikte Türkiye Yol-İş Sendikası pankartı altında sendikamıza bağlı diğer şubelerimizin üyeleri ve Türk-İş'e bağlı şubelerle birlikte saat 11.30'da Sıhhiye çok katlı otoparkının önünde toplandık.

Buradan sloganlarla kutlamalar için tahsis edilen Kurtuluş meydanı kutlama alanına, diğer sendika ve sivil toplum örgütlerinin oluşturduğu kortej eşliğinde yüründü.

Sıhhiye'de gerçekleştirilen coşkulu kutlama ve etkinliklerin ardından miting sona erdi.



ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI MERKEZ VE YAPI İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROMOSYON ANLAŞMASI YAPILDI



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Merkez Teşkilatı ile Yapı İşleri Genel Müdürlüğü'nü de kapsayan iş yerlerinde şubemiz üyelerinin de bulunduğu çalışanlar adına, yapılan maaş ödeme protokolün yenilenmesi görüşmeleri sonucunda, maaş ödeme ihalesini kazanan T. Halk Bankası ile 3 yıllık maaş anlaşması çerçevesinde, her çalışanın hesabına 22.06.2016 tarihinde Banka tarafından 2.000.-TL. nakit promosyon parası yatırıldı.

BOLU ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ PROMOSYON ANLAŞMASI YAPILDI

Bolu Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nde şubemiz üyelerinin de bulunduğu çalışanlar adına, yapılan maaş ödeme protokolün yenilenmesi görüşmeleri sonucunda, maaş ödeme ihalesini kazanan Vakıflar Bankası ile 3 yıllık maaş anlaşması çerçevesinde, her çalışanın hesabına 27.06.2016 tarihinde banka tarafından 1.480.-TL. nakit promosyon parası yatırıldı.

KARAYOLLARI TAŞERON İŞÇİLERİ İŞE BAŞLAMA TÖRENİNDEYDİK

13.07.2016 Çarşamba günü Karayolları Genel Müdürlüğü toplantı salonunda 3.500 taşeron işçisinin kadrolu kamu işçisi olarak işe başlama töreni yapıldı. Şubemiz organlarında görev yapan yönetici ve temsilcilerimizin yanı sıra işyerlerimizden toplantıya katılan üyelerimizle beraber, taşeron işçilerin işe başlama törenine Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet ASLAN, sendikamız Genel Başkanı Ramazan AĞAR ve genel merkez yöneticilerimiz ile Karayolları bürokratları katıldı.



KİRALIK İŞÇİLİK KANUNU İÇİN ANAYASA MAHKEMESİ ÖNÜNDEYDİK

15 Temmuz 2016 günü saat 12.00'de kamuoyunda “Kıralık İşçilik” olarak bilinen İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun iptali için Anayasa Mahkemesi'ne CHP tarafından yapılan iptal başvurusu için yapılan kitlesel basın açıklamasına Türk-İş adına Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT ile diğer sendika yöneticileriyle, şubemiz başkan ve yöneticileri katılarak destek verdik.



15 TEMMUZ HAIN DARBE GİRİŞİMİNE KARŞI ALANLARDAYDIK



15 Temmuz 2016 tarihinde ülkemize yönelik yapılan alçak, kalles, hain darbe girişimine karşı tepkilerimizi ortaya koymak üzere 19 Temmuz 2016 salı günü saat 18.30'da Türk-İş Genel Merkezi önünde kitlesel basın açıklamasına katıldık. Sendikamıza bağlı işyerlerinden gelen yönetici ve üyelerimizle birlikte, Türk-İş'e bağlı diğer sendikaların yöneticileri ve üyeleriyle bir araya geldik. Türk-İş Genel Başkanı Ergün ATALAY tarafından darbe girişimine karşı yapılan kitlesel basın açıklamasının ardından coşkulu kalabalıkla birlikte sloganlarla Kızılay - Güvenpark meydanına gidilerek buradaki darbe karşıtı protestolara destek verildi.

KIRIKKALE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

03 Ağustos 2016 Çarşamba günü Kırıkkale Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğündeki üyelerimizi ziyaret ettik. Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki güncel konular ve gelişmeler üzerine bilgi verildi.

Toplantı sonrası İl Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüşüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

BOLU – DÜZCE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE BOLU ULAŞTIRMA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

10 Ağustos 2016 Çarşamba günü Bolu – Düzce Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ile Bolu Ulaştırma Bölge Müdürlüğü'ndeki sendikamız üyesi işçileri ziyaret ettik.

Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantılarında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki güncel sorunlar üzerine bilgi verildi ayrıca üyelerimizin işyeri sorunları ile ilgili talepleri dinlendi.

Toplantı sonrası Bolu – Düzce İl Müdürleri ile Ulaştırma Bölge Müdürü ziyaret edildi.

İşyeri sorunları görüşüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

ANKARA EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ'NÜ ZİYARET ETTİK

Son zamanlarda ülkemiz genelinde yaşanan terör olayları sonucu 10.12.2016 günü İstanbul Beşiktaş Vodafone Arena Stadyumu yakınında yaşanan, hain bombalı terör saldırıları sonucunda şehit olan güvenlik görevlileri ile vatandaşlarımızın acısını paylaşmak ve terörü lanetlemek için 14.12.2016 tarihinde Türk-İş Ankara Şube Başkanları olarak Ankara Emniyet Müdürü Mahmut KARAASLAN'a başsağlığı ziyaretinde bulunduk.



ANKARA ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ PROMOSYON ANLAŞMASI YAPILDI

Ankara Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nde şubemiz üyelerinin de bulunduğu çalışanlar adına yapılan maaş ödeme protokolün yenilenmesi görüşmeleri sonucunda, 19.12.2016 tarihinde maaş ödeme ihalesini kazanan İş Bankası ile 3 yıllık maaş anlaşması çerçevesinde, her çalışanın hesabına banka tarafından 1.805.-TL. nakit promosyon parası yatırılması kararlaştırılmıştır.

ÇALIŞMA HAYATINDA GELİŞMELER TOPLANTISINDAYDIK

T.Yol-İş Sendikası ile İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) birlikte düzenledikleri "Çalışma Hayatında Gelişmeler" konulu Geleneksel Toplantısı 11 Ocak 2017 Çarşamba akşamı Sheraton Otel'de yapıldı. Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet MÜEZZİNOĞLU da katıldı. Sendikamız adına Genel Başkanımız Sayın Ramazan AĞAR inşaat işkolunda ve çalışma yaşamında yaşanan gelişmeler üzerine görüşlerini bildirdi. Toplantıya şube başkan ve yöneticilerimiz katıldı.

8 MART 2017 DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜNÜ KUTLADIK



Şubemize bağlı işyerlerinde görev yapan kadın üyelerimizin ve diğer kadın çalışanların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü hep birlikte kutladık.

Emekçi kadınlar günü nedeniyle, kadın çalışanlara günün anlam ve önemine uygun hediyeler dağıtıldı.

BOLU – DÜZCE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE BOLU ULAŞTIRMA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ



05 Nisan 2017 Çarşamba günü Bolu – Düzce Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ile Bolu Ulaştırma Bölge Müdürlüğündeki sendikamız üyesi işçileri ziyaret ettik.

Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantılarında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki güncel sorunlar üzerine bilgi verildi ayrıca üyelerimizin işyeri sorunları ile ilgili talepleri dinlendi.

Toplantı sonrası Bolu – Düzce İl Müdürleri ile Ulaştırma Bölge Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüşüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ANMA TOPLANTISINDAYDIK

Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü Anma Toplantısı 28 Nisan 2017 Cuma günü sendikamız toplantı salonunda BWI Üyesi inşaat, yapı materyalleri, ağaç işleri ve ormancılık sektörlerinde örgütlü Türkiye Sendikaları ile birlikte yapılan anma toplantısına şubemiz organlarında görevli yöneticiler ile işyeri temsilcileri katılmışlardır.



Toplantıda üye sendikaların Genel Başkanları birer konuşma yaptı. Sendikamız adına Genel başkanımız Sayın Ramazan AĞAR görüşlerini bildirdi. Toplantı sonrası kamuoyunun görüşüne bir sonuç bildirisi sunuldu.

1 MAYIS ÖNCESİ TÜRK-İŞ ŞUBE BAŞKANLARI TOPLANTISI YAPILDI

26.04.2017 Çarşamba günü saat 09.30'da Şube Başkanımızın da katıldığı, Türk-İş'e bağlı Sendikaların 1 Mayıs organizasyonu toplantısı Türk-İş toplantı salonunda yapıldı.

1 Mayıs Tertip Komitesinde görev alan şube başkanımızın bulunduğu komite 1 Mayıs kutlamaları için yapılacak düzenlemeler konusunda katılımcılara bilgi sundu.

1 MAYIS'TA ALANLARDAYDIK

Türk-İş Konfederasyonu tarafından 1 Mayıs 2017 kutlamaları Ankara merkezli olmak üzere 81 ilde binlerce emekçinin katılımıyla gerçekleşti.



Ankara'da 1 Mayıs kutlamaları için sabah saatlerinden itibaren şube-mize bağlı merkez ve taşra işyerlerinden gelen üyelerimiz ile sendika-mıza bağlı şubelerimizin il dışından kitlesel katılımlarıyla, kutlamalara



katılan diğer sendikaların üyeleriyle sabah Hipodrom Caddesi'nde toplanılması ile başladı. On binlerce emekçinin oluşturduğu kortej sloganlar eşliğinde Anadolu Meydanı'nda bulunan miting alanına ulaştı. Burada Türk-İş Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın yaptığı konuşmanın ardından yapılan etkinliklerden sonra kutlamalar sona erdi.

ESKİŞEHİR ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

12 Mayıs 2017 Cuma günü Eskişehir Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi. Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki mevcut gelişmeler üzerine bilgi verildi. Yapılan toplantıya işyerlerinde çalışan şubemiz üyeleri katıldı. Toplantı sonrası İl Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SEMİNERLERİNE KATILDIK

Türk-İş Konfederasyonumuz tarafından 23 Mayıs 2017 günü Ankara Anadolu Otel Söğütözü adresinde düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri"ne şubemiz organlarında görevli yönetim, denetim, disiplin kurulu üyeleri ile işyeri temsilcileri katıldık. Aynı organizasyonun ikinci günü 24 Mayıs 2017 günü ise şubelerin kadın temsilcilerine yönelik bir eğitim düzenlenmiş olup, eğitime kadın temsilci ve kadın işyeri delegelerimiz katılmışlardır.

17. DÖNEM TOPLU - İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

Sendikamızın örgütlü olduğu Çevre ve Şehircilik Bakanlığında çalışan üyelerimizi kapsayan 17. Dönem Toplu-İş Sözleşme görüşmeleri 24 Mayıs 2017 tarihinde saat 14.00'te Bakanlık toplantı salonunda düzenlenen törenle başladı.

17. DÖNEM TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

Sendikamızın örgütlü olduğu Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığında çalışan üyelerimizi kapsayan 16. Dönem Toplu-İş Sözleşme görüşmeleri 07 Haziran 2017 tarihinde saat 11.00'de Bakanlık toplantı salonunda düzenlenen törenle başladı.

KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ÇERÇEVE PROTOKOLÜ TÖRENİNDEYDİK



2017 Yılı Kamu Toplu-İş Sözleşmesi Çerçeve Protokolü imza töreni için 03 Temmuz 2017 Pazartesi günü Başbakanlık Köşkü'nde, Sayın Başbakan, Binali YILDIRIM, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Türk-İş Genel Başkanı ve Yöneticileri, Sendikamız Genel Başkan ve Yöneticileri, diğer Sendikaların Genel Başkan ve Yöneticileriyle, Şubemiz Başkan ve Yöneticileri katıldı.

ANKARA ULAŞTIRMA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ PROMOSYON ANLAŞMASI YAPILDI

Ankara Ulaştırma Bölge Müdürlüğünde şubemiz üyelerinin de bulunduğu çalışanlar adına, yapılan maaş ödeme protokolün yenilenmesi görüşmeleri sonucunda, maaş ödeme ihalesini kazanan Vakıflar Bankası ile 3 yıllık maaş anlaşması çerçevesinde, her çalışanın hesabına 15.07.2017 tarihinde banka tarafından 2.070.-TL. nakit promosyon parası yatırılmıştır.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI, YAPI İŞLERİ VE TAŞRA İŞYERLERİNİ KAPSAYAN 17. DÖNEM TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Sendikamız ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı adına TÜHİS arasında yürütülen 17. Dönem Toplu-İş Sözleşmesi görüşmeleri 21 Eylül 2017 tarihinde TÜHİS Genel Merkezi'nde anlaşma ile sonuçlanarak imza altına alınmıştır.



Türk-İş Konfederasyonumuz ile Hükümet arasında imzalanan çerçeve protokolü dışında bu sözleşmede görüştüğümüz idari maddeler içerisinde 45. maddede bulunan, Yıpranma Ödeneği başlığı altındaki % 20 yıpranma primi pozisyonlarına Aşçı ve Kaloriferci pozisyonu da eklenerek, bu görevi yapan çalışanlara ek bir katkı sağlanmıştır.

ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI, MERKEZ VE TAŞRA İŞYERLERİNİ KAPSAYAN 16. DÖNEM TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Sendikamız ile Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı adına TÜHİS arasında yürütülen 17. Dönem Toplu-İş Sözleşmesi görüşmeleri 21 Eylül 2017 tarihinde TÜHİS Genel Merkezi'nde anlaşma ile sonuçlanarak imza altına alınmıştır.



Türk-İş Konfederasyonumuz ile Hükümet arasında imzalanan çerçeve protokolü dışında bu sözleşmede görüştüğümüz idari maddeler içerisinde, 44. maddede bulunan, Yıpranma Ödeneği başlığı altındaki % 20 yıpranma primi pozisyonlarına Aşçı ve Kaloriferci pozisyonu da eklenerek bu görevi yapan çalışanlara ek bir katkı sağlanmıştır.

ÇALIŞMA HAYATINDA GELİŞMELER VE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TOPLANTISINDAYDIK



24 – 25 Ekim 2017 Tarihleri arasında Türk-İş Konfederasyonumuz tarafından şube başkanlarına yönelik, Antalya'nın Manavgat ilçesinde Şeker-İş Sendikasına ait otelde düzenlenen, “Çalışma Hayatında Gelişmeler ve İş Sağlığı ve Güvenliği” toplantısına şube başkanımız katılmıştır. Toplantıda Türk-İş Genel Başkanı bir konuşma yapmış, akademisyenler tarafından çalışma yaşamına yönelik konular hakkında sunumlar yapılmıştır.

SENDİKAMIZIN TRABZON'DA YAPTIRDIĞI OTELİN AÇILIŞI VE BAŞKANLAR KURULUNDAYDIK

Sendikamızın Trabzon'da Çarşı Mahallesi Uzun Sokak'ta bulunan arsasına yaptırılan Yol-İş Holiday Trabzon Otelinin açılışı için 03 – 05 Kasım 2017 tarihleri arası şube başkanımız Trabzon'daydı. Otelin açılışı 04 Kasım 2017 tarihinde yapılmış olup, aynı gün sendikamız başkanlar kurulu da burada gerçekleşmiştir. Yol-İş camiamıza hayırlı olsun.

TAŞERON İŞÇİLİK ÇALIŞTAYINDAYDIK

18 Kasım 2017 tarihinde CHP Emek Büroları tarafından düzenlenen “Taşeron İşçilik Çalıştayı”na Şube Başkan ve Yöneticilerimiz katılmışlardır. Çalıştay'da Ana Muhalefet Partisi Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU, Türk-İş Genel Başkanı Ergün ATALAY, DİSK Genel Başkanı Kani BEKO ile Hak-İş Genel Sekreteri Osman YILDIZ sendikalarının görüşlerini açıkladılar.



Çalıştay'da taşeron işçilik sorunu detaylı bir şekilde görüldü. Akademisyenler, gazeteciler, taşeron işçi örgütlerinin temsilcileri sunum yaptı. Çalıştayda “Türkiye’de Dünden Bugüne Taşeron İşçilik”, “Taşeron İşçiler Nasıl Güvenceli Olacak”, “Güvenceli İş, Güvenceli Yaşam” başlıkları altında üç oturum düzenlendi.

KIRIKKALE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ

21 Kasım 2017 Salı günü Kırıkkale Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğündeki üyelerimizi ziyaret ettik. Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki güncel konular ve gelişmeler üzerine bilgi verildi.

Toplantı sonrası İl Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

ÇEŞİTLİ TARİHLERDE EMEKLİ OLAN ÜYELERİMİZE PLAKET VERDİK

28 Kasım 2017 tarihinde çeşitli tarihlerde Yapı İşleri Genel Müdürlüğü bünyesinden emekli olan üyelerimize şubemiz merkezinde, Şube Başkanımız Ali Serdar ŞAHİN tarafından teşkilatımızda geçen hizmetlerinden dolayı bir şükran plaketi verildi.

Burada Şube Başkanımız tarafından yapılan konuşmada emekli üyelerimize hizmetleri nedeniyle teşekkür edildi.

Bundan sonraki yaşamlarında aileleriyle birlikte sağlıklı, mutlu yıllar diledi.



TAŞERON İŞÇİLİK İLE İLGİLİ 696 SAYILI KHK YAYINLANDI

Sendikamızın uzun yıllardır mücadele ettiği taşeron işçilik sorunu ile ilgi 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname 24.12.2017 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlandı.

Meclis düzenlemesi yerine Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenlemede birçok eksik, aksak ve hak kaybı içeren hükümler konuldu.

Sendikaların görüşü alınmadan çıkarılan bu kanun hükmünde kararname ile getirilen kriterler sonucu birçok taşeron işçisi kapsam dışı bırakıldı, araçlı şoför kiralama, teknik servisler, bilgi işlemler, çağrı merkezleri, KİT’lerde çalışan işçiler, sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde özellikle Karayolları Genel Müdürlüğünde yargı kararı ile kadroya geçirilen taşeron işçilerimizden sonra, anahtar teslim ihale süreçleri başlatılarak süreklilik arz eden bu işlerin kapsam dışı bırakılması, bu çerçevede birçok mağduriyete sebebiyet verecektir.

Kadroya geçirilecekler ücret sınırlandırması içeren düzenlemelerle kadrolu işçi ile kadroya geçirilecek işçiler arasında ciddi farklar oluşturacak, işkollarına aykırı bir düzenleme ile taşeronun işkolu mevcut kurumun işkolundan ayrı bir işkolu ise bağımsız bir işyeri olarak tescil ettirilerek sendikalar ve toplu-ış sözleşmesi yasasının özüne aykırı bir düzenlemeye gidilmiştir.

Şubemiz, Sendikamızın önderliğinde, tüm taşeron işçilerin kısıtlama olmaksızın kadroya geçirilmesi ve diğer kamu işçileri gibi sendikal hakları kazanıncaya kadar mücadelesini sürdürecektir.

EMEĞİN HUKUKU KURULTAYI 3
TAŞERONLUCUK - ARABULUCULUK

26 OCAK 2018
ÇİMA
10:00-18:00

Av. Özdemir Özak Kongre ve Kültür Merkezi
Okulca Mah. Av. Özdemir Özak
Sok. No: 8 B Blok / Ankara

AÇILIŞ VE SAVCI DURUŞU 09:30 - 10:30
Açılış Konuşmaları
Av. Prof. Dr. Mustafa Fazlıoğlu
Türkiye Barolar Birliği Başkanı
Engin Arslan
TBB Genel Başkanı
Mahmut Arslan
HAK-İŞ Genel Başkanı
Kamil Baka
DİSK Genel Başkanı

BİRİNCİ OTURUM 10:30 - 12:00
"Taşeron İşçilerin Sendikalaşma Sorunları ve Hukuki Boyutları"
Ölçüm Başkanı: Av. Hakan GÜNEŞ
Türkiye Barolar Birliği Başkanı Yardımcısı
TBB Envek Komitesi Başkanı
Prof. Dr. Aydın BAĞBAŞ
Ankara Sendikası Başkanı
TBB Envek Komitesi Üyesi
Doç. Dr. Ali ÇELİK
Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi
Enkavir Başkanı, TBB Envek Komitesi Üyesi

İKİNCİ OTURUM 12:00 - 14:00
"İstihdam Güvencesi ve Kamusal Yönetimlerin Çözüm Yolları"
Ölçüm Başkanı: Av. Ali Zeki YILGIN
TBB Envek Komitesi Başkanı
Enve BAĞBAŞOĞLU
TBB Genel Başkanı
Mahmut ARSLAN
DİSK Genel Başkanı
Av. Hakan GÜNEŞ
HAK-İŞ Genel Başkanı

ÜÇÜNCÜ OTURUM 14:00 - 17:00
"İş Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk"
Ölçüm Başkanı: Prof. Dr. Hakan ARTEM
Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi
TBB Envek Komitesi Başkanı
Av. Kadir KARACABEY
TBB Envek Komitesi Başkanı
Prof. Dr. İbrahim ÖZDEMİR
Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi

EMEĞİN HUKUK KURULTAYINA KATILDIK

26 Ocak 2018 tarihinde Ankara da Türkiye Barolar Birliğinin Salonu'nda, düzenlenen ve Türk-İş, TBB, Hak-İş ve DİSK'in katıldığı "Emeğin Hukuku Kurultayı"na şubemiz yönetim, denetim, disiplin kurulu üyeleri ile işyeri temsilcilerimiz katıldı.

Kurultay'da, "Taşeron İşçilikte Sendikalaşma Sorunları ve Hukuki Boyutları ve İş Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk" konuları görüldü.

696 SAYILI KHK İLE KAPSAM DIŞI BIRAKILAN TAŞERON İŞÇİLERLE İLGİ YAPILAN KİTLESEL BASIN AÇIKLAMASINDAYDIK



08 Şubat 2018 Perşembe günü saat 10.00'da Karayolları Genel Müdürlüğü toplantı salonunda Sendikamız Genel Başkanı ile Türk-İş Genel Başkanı tarafından 696 sayılı kanun hükmünde kararname ile kapsam dışı bırakılan taşeron işçilerle ilgili genel bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Özellikle Karayolları Genel Müdürlüğünde anahtar teslim adı altında taşeronda çalıştırılan yaklaşık 10 bininin üzerindeki işçinin ve Türkiye genelinde kapsam dışı bırakılan 10 binlerce işçinin kadroya alınması için hükümete çağrı yapıldı.



Toplantıya şubemize bağlı işyerlerinden katılan üyelerimiz ile sendikamıza bağlı şubelerin hizmet alanında çalışan taşeron işçileri aileleri ile birlikte katıldı.

02 MART 2018 CUMA GÜNÜ TÜRK - İŞ ANKARA ŞUBELERİ TOPLANTISINDAYDIK

02.03.2018 Cuma günü Türk-İş'e bağlı sendikaların Ankara Şube Başkanı veya yöneticilerinin, Türkiye'deki çalışma yaşamı ve diğer gündemler ile Türkiye Şeker Fabrikaları'nın özelleştirilme konularında yapılması gereken çalışmalar konusunda yapılan toplantıya şubemizi temsilen şube genel sekreterimiz katılmıştır.

05 – 07 MART 2018 TARİHLERİ ARASI İMZA KAMPANYASI DÜZENLEDİK

05 - 07 Mart 2018 tarihleri arasında Türkiye Şeker Fabrikaları'nın özelleştirilmelerine karşı başlatılan imza kampanyasına şubemize bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimiz ile diğer çalışanların da dahil olduğu imza kampanyası düzenlendi.

Toplanan imzalar Türk-İş Ankara İl Temsilciliği'ne ve ilgili kurumlara iletilmek üzere teslim edildi.

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜNÜ KUTLADIK

Şubemize bağlı işyerlerinde görev yapan kadın üyelerimizin ve diğer kadın çalışanların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü hep birlikte kutladık.



8 Mart 2018 günü Ankara Kalesi Platformu ile Toplumsal Buluşmalar Platformu'nun kadınlar günü için düzenledikleri Kale içindeki dünya kadınlar günü etkinliklerine merkez işyerlerinde çalışan kadın üyeleri-miz ile birlikte katıldık.

GAZİ ÜYEMİZ EVEREST'E TIRMANDI

Şubemize bağlı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan üye-miz Önder GÜLTEKİN, diğer 2 gazi arkadaşıyla birlikte hemen her dağ-cının hayali olan Everest Dağı'na tırmanmak için haftanın altı günü, saatlerce antrenman yaparak hazırlandılar.





Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın sponsorluk yaptığı, Genelkurmay Başkanlığı'nın desteklediği tırmanış için gazilerimizi, Türk Silahlı Kuvvetleri Spor Okulu'ndan eğitmen eşliğinde her bir gazimizin engeline göre özel antrenman programına göre hazırladılar.

5 Mart 2018 tarihinde başlayan Everest tırmanışında gazilerimiz 70 km yürüyerek 9 gün sonra Bace Camp'a vardılar. Daha sonra inişe geçip, Pheriche'den Lukla'ya, oradan da hava yolu ile Katmandu'ya, sonrasında ise 20 Mart 2018 tarihinde yurda döndüler. Kendileriyle gurur duyuyoruz.

ÇEŞİTLİ TARİHLERDE EMEKLİ OLAN ÜYELERİMİZE PLAKET VERDİK

22 Mart 2018 tarihinde çeşitli tarihlerde Yapı İşleri Genel Müdürlüğü ile Ankara Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü bünyesinden emekli olan üyelerimize şubemiz merkezinde, Şube Başkanımız Ali Serdar ŞAHİN tarafından Teşkilatımızda geçen hizmetlerinden dolayı bir şükran plaketi verildi. Burada Şube Başkanımız tarafından yapılan konuşmada emekli üyelerimize hizmetleri nedeniyle teşekkür edildi. Bundan sonraki yaşamlarında aileleriyle birlikte sağlıklı, mutlu yıllar diledi.



KIRIKKALE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ



26 Mart 2018 Pazartesi günü Kırıkkale Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğündeki üyelerimizi ziyaret ettik. İl Müdürlüğü işyerinden emekli olan işyeri baş temsilcimiz Haşmet KOPARAN'a teşkilatımızda geçen hizmetleri için bir teşekkür plaketi verildi. Üyelerimizle burada yapılan işyeri toplantısında, işçi arkadaşlarımıza çalışma yaşamı konusundaki güncel konular ve gelişmeler üzerine bilgi verildi.

Toplantı sonrası İl Müdürü ziyaret edildi. İşyeri sorunları görüşüldü ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



ACI KAYIPLARIMIZ

Şube Başkanlığımıza bağlı işyerlerinde görev yapan üyelerimizin birçok yakını bu süre içerisinde vefat etti. Yakınlarını kaybeden tüm üyelerimizin acılarını paylaşıyoruz.

Ayrıca faaliyet süremiz içerisinde şubemize bağlı işyerlerinde kaybettiğimiz çalışma arkadaşlarımız da oldu.

- Acı kaybımızın ilki Yapı işleri Genel Müdürlüğü personeli olarak görev yapmakta iken, yakalandığı amansız hastalık nedeniyle 29.12.2014 tarihinde yaşamını yitiren üyemiz Ebubekir GÜLER'in vefatı oldu.
- Acı kaybımızın ikincisi Yapı işleri Genel Müdürlüğü personeli olup, ihtiyaca binaen Başbakanlık Afet Acil Durum Başkanlığı emrinde görev yapmakta iken, yakalandığı amansız hastalık nedeniyle 23.10.2016 tarihinde yaşamını yitiren üyemiz Mehmet Ali YALÇIN'ın vefatı oldu.



- Acı kaybımızın üçüncüsü Ankara Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü personeli olup, Afet Acil İl Müdürlüğü emrinde görev yapmakta iken, 23.04.2017 tarihinde yaşamını yitiren üyemiz H. Hüseyin KOYUNOĞLU'nun vefatı oldu.
- Acı kaybımızın dördüncüsü Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü personeli olarak görev yapmakta iken, yakalandığı amansız hastalık nedeniyle 26.06.2017 tarihinde yaşamını yitiren üyemiz Bayram USTA'nın vefatı oldu.
- Ayrıca, sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde, işletme düzeyinde yürüttüğümüz toplu-ış sözleşmelerine, Kamu İşverenleri Sendikası TÜHİS adına uzun yıllar sözleşme görüşmelerine katılan ve 20.11.2017 tarihinde yaşamını yitiren TÜHİS Uzmanı Ömer ZORAY'ın vefatı oldu.

Kaybettiğimiz arkadaşlarımıza Allah'tan rahmet diler, kederli ailelerine, yakınlarına, çalışma arkadaşlarına ve teşkilatımıza başsağlığı dileriz.

Saygılarımızla.

Türkiye YOL-İŞ Sendikası
Ankara (3) No'lu Şube
Şube Yönetim Kurulu



TÜRKİYE YOL-İŞ SENDİKASI ANKARA (3) NO'LU ŞUBE

11. OLAĞAN GENEL KURULA SUNULMAK ÜZERE HAZIRLANAN DENETLEME KURULU RAPORU

Türkiye Yol-İş Sendikası Ankara (3) No'lu Şubesi'nin 15.06.2014 tarihli 10. Olağan Genel Kurulunda Şube Denetleme Kurulu üyesi olarak seçildik. Denetleme Kurulu olarak yaptığımız ilk toplantıda görev bölümü yaptık ve göreve başladık.

Denetleme Kurulumuz, Şubemiz Olağan Genel Kurulunun yapıldığı tarihten bugüne kadar yapmış olduğu Denetim Kurulu Toplantılarında Yönetim Kurulu faaliyetleri ile Şube Genel Kurulunda alınan kararların hayata geçirilip geçirilmediğini denetlemiştir. İdari konularda Genel Merkez ve ilgili yerler ile zamanında yazışmaların yapıldığı, Şube Yönetim Kurulu tüzük gereği muntazam olağan toplantıların yapıldığı, yasa gereği tutmakla görevli oldukları defterlerin zamanında ve muntazam tutulduğu görülmüştür.

Şubemiz Yöneticilerinin faaliyet alanındaki işyerlerindeki üyelerimizi periyodik aralıklarla işyerlerinde ziyaret ettiği, bu ziyaretlerde çalışma yaşamına yönelik konularda üyelerimizi bilgilendirdiği işyeri sorunlarının çözümlerinde işveren nezdinde gerekli girişimlerde bulunduğu, bu sürede konfederasyonumuz ile sendikamız genel merkezinin ve emek örgütlenin çalışma yaşamına yönelik olarak almış oldukları mücadele ve etkinliklere yoğun bir biçimde katılım sağladığı ve destek olduğu, Sendikamız tüzüğüne ve Şube Genel Kurulu'nda alınan kararlara uygun olarak çalışmalarını yaptığı sonucuna varmıştır.

Denetleme Kurulu olarak Şube Başkanlığımızın üstün gayret ve başarılarından dolayı, Yönetim, Disiplin Kurulları ile İşyeri Temsilcilerine teşekkür eder, yapılacak olan 11. Olağan Genel Kurulumuzun tüm çalışanlara ve sendikamıza hayırlı uğurlu olmasını diler, Denetleme Kurulu olarak saygılarımızı sunarız.

Saygılarımızla.

Faruk SAATÇI
Başkan

Şenol AKYEL
Raportör

İsa BELOVACIKLI
Üye

[illegible]

NOTLAR

NOTLAR